

引用文献

- Abdelihabi,N., Drach-Zahavy,A.(2012).Promoting patient care: Work engagement as a mediator between ward service climate and patient-centered care. *Journal of Advanced Nursing*. **68**(6), 1276–1287
- 阿部信一、武藤桃子(2004).看護師の情報ニーズと情報探索行動：慈恵医科大学医学部看護学科平成12年度卒業生を対象としたアンケート調査.看護と情報.11.42-48
- Adriaenssens,J., De Gucht.V., Van D.D., et al.(2010)Exploring the burden of emergency care: Predictors of stress-health outcomes in emergency nurses, *Journal of Advanced Nursing*.67.1317-1328
- Allen,N.J.,Meyer,J.P.(1990).The measurement and antecedents of affective, continuance and normative commitment to the organization. *Journal of Occupational Psychology*.63.1-18
- 朝日新聞 2014.1.6 朝刊.p1
- Bacon,C.T., Mark,B.(2009). Organizational effects on patient satisfaction in hospital medical-surgical units, *Journal of Nursing Administration*, 39, 220-227
- Bakker,A.B., Emmerik,H., Euwema,M.C.(2006).Crossover of Burnout and Engagement in Work Teams. *Work and Occupations*. 33(4). 464-489
- アーノルド・B・バックー、マイケル・P・ライター(2010/2014).島津明人(総監訳).ワーク・エンゲイジメントー基本理論と研究のためのハンドブッカー.星和書店
- Bogaert,P.B., Wouters,K., Willems,R., et al.(2012).Work engagement supports nurse workforce stability and quality of care: nursing team-level analysis in psychiatric hospitals.*Journal of Psychiatric and Mental Health Nursing*.20.679-686p
- Bishop,M.(2013).Work engagement of older registered nurses: the impact of a caring-based intervention. *Journal of Nursing Managemant*.21.941-949
- 第29回社会保障審議会医療部会資料.医療分野の「雇用の質」向上プロジェクトチーム報告.2013年2月
- <http://www.mhlw.go.jp/stf/shingi/2r985200000350oy-att/2r985200000353hu.pdf>
(2014/12/15 検索)
- 江口圭一、佐藤敦子、大山紀美江、他(2012).看護師の職務満足測定尺度に関する一考察：Stampsー尾崎翻訳修正版尺度の信頼性と妥当性について.広島大学マネジメント研

究.12.1-20

Festinger, L. (1954). A Theory of Social Comparison Processes. *Human Relations*.

7(2).117-140

Freudenberger, H. J. (1974). Staff Burnout. *Journal of Social Issues*. 30(1).159-165p

深澤優子(2007).退職看護職の本音と退職マネジメント.看護.59(15).56-59

福谷洋子、松田佳子、渡辺ちか枝、他(2006).看護師のバーンアウト傾向とストレスに関する検討.日本看護学会論文集 看護管理.36.241-243

原玲子(2008).看護師として病院に就職することを選択した看護系大学 4 年生の病院ホームページの活用と職場訪問時に収集している情報. 第 38 回日本看護学会論文集 看護管理. 411~413

平井さよ子(2002).看護職のキャリア開発.日本看護協会出版会

井口理(2013).行政保健師の離職意図に関連する「仕事の要求」と「仕事の資源」-Job demands-Resources Model による分析.聖路加看護大学大学院看護学研究科博士論文

岩澤由子(2002).看護実践における責務の遂行に対する看護職者の認識とエンパワメントとの関連.聖路加看護大学大学院看護学研究科修士論文

金井壽宏(2005).働くひとのためのキャリアデザイン.PHP 新書.pp170-172

Kanter, R. M. (1993) 高橋葉子訳(1995).企業の中の男と女.生産性出版

川北敬美、原明子、道重文子、他(2014).看護師の転職経験と職務満足との関係.第 34 回日本看護学会学術集会講演集.626

川村晴美、鈴木栄子(2014).病院に勤務する看護職員のワークライフバランスとバーンアウトとの関連.日本看護科学学会誌.4(1).131-141

川内恵美子、大橋一友(2011).二次医療圏の国公立病院で働く助産師・看護師の Work Engagement 及び職務満足度と離職意思との関係.日本看護管理学会誌.15(1).39-46

北岡（東口）和代(2005).精神化勤務の看護職のバーンアウトと医療事故の因果関係についての検討.日本看護科学学会誌.25(3).31-40

Kitaoka-Higashiguchi, K., Nakagawa, H. (2003). Job strain, coping, and burnout among Japanese nurses. *Japan Journal of Health & Human Ecology*. 69(3). 66-79

小林美希(2011).看護崩壊 病院から看護師が消えていく.アスキー新書

転職(2008).新村出(編).広辞苑第六版.岩波書店

久保真人、田尾雅夫(1994).看護婦におけるバーンアウトーストレスとバーンアウトとの関

- 係.実験社会心理学研究.34.33-43
- 久保田友子(2012).新人看護師のメンタルヘルス支援の検討 抑うつ、ワーク・エンゲイジメント、コーピング特性の経時的変化から.日本看護学会論文集 看護管理.42.34-37
- 三輪眞木子(2003).情報検索のスキル 未知の問題をどう解くか.中公新書.16p
- Naruse,T., Sakai,M., Watai,I., et al. (2013).Individual and organizational factors related to work engagement among home-visiting nurses in Japan.10.267-272
- 日本看護協会(2012).病院勤務の看護職の賃金に関する調査
- 日本看護協会(2014).平成 25 年度 看護職の職業紹介等の実態に関する報告書
- 日本看護協会ニュースリリース 2014 年 3 月 18 日
- http://www.nurse.or.jp/up_pdf/20140318113659_f.pdf(2015.1.15 検索)
- 能美清子、水野正之、小澤三枝子(2010).看護職員の情緒的コミットメントの関連因子-臨床経験年度別の分析-.日本看護科学学会誌.30(3).51-60
- 村瀬妙子、長瀬清、後藤紀久、他(2013).国立大学病院手術部スタッフの相互訪問とキャリア開発 ラダーレベルⅢ以上の看護師の業務改善への取り組み
- 緒方泰子、永野みどり、赤沼智子、他(2008).The Practice Environment Scale of the Nursing Work Index(PES-NWI)日本語版の作成.千葉大学看護学部紀要.30.19-24
- 大森眞澄、長田京子、福間美紀ほか(2012).新卒看護師の早期離職と再就職にむけての体験.島根大学医学部紀要. 35. 1-7
- 尾崎フサ子、忠政敏子(1988).看護師の職務満足質問紙の研究-Stamps らの質問紙の日本での応用-.大阪府立看護短期大学紀要.10(1).17-21
- 阪井万裕、成瀬昂、渡井いずみ、他(2012)看護師のワーク・エンゲイジメントに関する文献レビュー.日本看護科学学会誌.32(4).71-78
- Schaufeli,W.B., Salanova,M., Gonzalez-Roma,V., et al.(2002).The measurement of engagement and burnout: A two sample confirmative analytic approach. J Happiness Study.3.71-92
- Schaufeli,W.B., Bakker,A.B.,(2010).Defining and measuring work engagement: Bringing clarity to the concept. AB Bakker, MP Leiter (Eds) : Work engagement: Recent developments in theory and research. Psychology Press, New York, pp10-24
- Schaufeli,W.B., Bakker,A.B.,Salanova,M.(2006).The measurement of work engagement with a short questionnaire: A cross-national study. Educational and Psychological

- Measurement. 66.701-716
- Shimazu,A., Schaufeli,W.B., Kosugi,S., et al.(2008).Work Engagement in Japan: Validation of the Japanese Version of the Utrecht Work Engagement Scale. An international review.57(3).510-523
- 島津明人(2009).職場のポジティブ心理学：ワーク・エンゲイジメントの視点から.産業ストレス研究.16.131-138
- 島津明人(2010).ワーク・エンゲイジメントに注目した自助と互助.総合病院精神医学.22(1).20-26
- Simpson,M.R.(2009).Predictors of work engagement among medical-surgical registered nurses. West Journal of nursing reseach.31.44-65p
- 清水佐智子（2007）．看護学生の就職活動における情報収集と意思決定要因. 第 38 回日本看護学会論文集 看護管理. 261～263
- 清水栄子(2009).医療機関職員のリテンション・マネジメント.立教ビジネスデザイン研究.6.39-55
- 志自岐康子(1998). 看護婦の専門職性を測定する質問紙の開発.聖路加看護大学大学院看護学研究科博士論文
- Sonnentag,S.(2003).Recovery, work engagement, and proactive behavior: A new look at the interface between non-work and work. Journal of Applied Psychology.88.518-528p
- Stamps,P.L., Piedmont,E.B., Slavitt,D.B., et al.(1978)Measurement of work satisfaction among health professinals, Medical Care.16(4).337-352
- 鈴木英子、永津麗華、森田洋一（2003）：大学病院に勤務する看護師のバーンアウトとアサーティブな自己表現.日本保健福祉学会誌.9(2).11-18
- Suzuki,E., Itomine,I., Saito,M., et al. (2008). Factor affecting the turnover of novice nurses at university hospitals: A two year longitudinal study, Japan Journal of Nursing Science. 5(1). 9-21
- 高木廣文、林邦彦(2006).エビデンスのための看護研究の読み方・進め方.中山書店
- 高橋弘司(2002). 第 3 章組織コミットメント.宗方比佐子、久村恵子編著.キャリア発達の心理学—仕事・組織・生涯発達.67-68p 川島書店
- Wakeham,M.(1992).The information seeking behavior of nurses in the UK. Information Service & Use.12.131-140

Wong,C.A., Laschinger,S.& Cummings,G.G.(2010).Authentic leadership and nurses' voice behavior and perceptions of care quality. Journal of Nursing Management.18.889-890

山口勸(2001).第3章社会比較の理論.中島義明編. 現代心理学理論辞典.pp586-595.朝倉書店

山崎登志子(2000).バーンアウト傾向と性格特性、ソーシャル・サポートとの関係・病院規模による比較-.日本看護研究学会雑誌.23(2).29-41