

引用文献

荒木俊介,中村加奈子,柏原やすみ,江口尚,下野昌幸.(2019).医療的ケア児の保護者における就労状況の調査.産業医科大学雑誌,41(1),171-178.

荒生有花,藤田愛,山口咲奈枝.(2018).未就学児を持つ母親の子育てと仕事を両立するための工夫.母性衛生学会誌,59(2),432-440.

濱口桂一郎.(2017).非正規雇用の歴史と賃金思想.大原社会問題研究所雑誌,699,4-20.

橋本恵子,吉井初美,斎藤秀光.(2018).若年女性労働者の心の健康とレジリエンス.東北大学医学部保健学科紀要,27(1),11-22.

藤井可苗,中村有美子,菅野夏子,小野ツルコ.(2014).企業管理者の健康管理意識と健康管理の現状.ヒューマンケア研究学会誌,5(2),1-5.

五十嵐久人,飯島純夫.(2015).女性雇用者のQOLと職業性ストレスの関係 ―正規雇用と非正規呼応の比較による検討―,山梨大学看護学会誌,13(2),1-7.

井上まり子.(2012).非正規雇用とストレス.ストレス科学,27(1),91-97.

井上まり子.(2015).雇用形態が多様化する社会における女性労働者のストレス.産業ストレス研究,22,211-216.

井上まり子,綿谷まりこ,鶴ヶ谷しのぶ,矢野栄二(2011) 非正規雇用者の健康に関する文献検討. 産業衛生学雑誌,53,117-139.

石川拓耶,飯島純夫.(2012).雇用形態による労働者の健康管理活動の実態.山梨大学看護学会誌,10(2)

板倉文彦.(2017).張らく女性を取り巻く環境変化とその課題に関する一考察.実践女子短期大学学部紀要,38,51-62.

各府省統計主管課長等会議申合せ.(2015).統計調査における労働者の区分等に関するガイドライン.

https://www.soumu.go.jp/main_content/000365495.pdf

金井篤子.(2010).多様化する女性労働者の雇用形態とキャリア・ストレス.産業ストレス研究,17(3),191-197.

川口俊一.(2016).格差社会に対する労働法からのアプローチ：パートタイム労働法と労働契約法にみる均等・均衡待遇について.鹿児島大学法学論集,50(2),101-147.

古武真美.(2011).女性事務職における派遣労働者の活用.近畿大学短期大学論集,44(1),11-20.
公共財団法人横浜市男女共同参画推進協会,一般財団法人大阪市男女共同参画のまち創生協

会,公立大学法人福岡女子大学野依智子.(2016).非正規職シングル女性の社会的支援に向けたニーズ調査報告書.

厚生労働省.(2014). 平成 26 年 国民健康・栄養調査報告.

<https://www.mhlw.go.jp/bunya/kenkou/eiyoudl/h26-houkoku.pdf>

厚生労働省.(2015). 全国ひとり親世帯等調査結果の概要.

<https://www.mhlw.go.jp/file/04-Houdouhappyou-11923000-Kodomokateikyoku-Kateifukishika/0000188136.pdf>.

厚生労働省.(2018).「非正規雇用」の現状と課題.

[https://www.mhlw.go.jp/file/06-Seisakujouhou-11650000-](https://www.mhlw.go.jp/file/06-Seisakujouhou-11650000-Shokugyouanteikyokuhakenyukiroudoutaisakubu/0000120286.pdf)

[Shokugyouanteikyokuhakenyukiroudoutaisakubu/0000120286.pdf](https://www.mhlw.go.jp/file/06-Seisakujouhou-11650000-Shokugyouanteikyokuhakenyukiroudoutaisakubu/0000120286.pdf)

小林礼子, 鈴木晶子, 野依智子.(2017).シングル女性の貧困 非正規職女性の仕事・暮らしと社会的支援, 赤石書店.

Mariko Inoue, Mriko Nishikitani& Shinobu Tsurugano.(2016).Female non-regular wokers in Japan: their current status and health. Industrial Health,54,521-527.

守屋普久子,鹿毛政義,安陪等思,有永照子,牛嶋公生,岡松由記…矢野博久.(2015).今、求められる女性医師の労働環境とは 一常勤に復帰していない女性医師のアンケート結果を踏まえて一.久留米医学会誌,78,86-91.

永田智子.高橋真理.(2019).就業継続を望む女性が抱く産後半年までの不安に関する質的研究.母性衛生.60(1),110-117.

中野明.(2016).マズロー心理学入門:人間性心理学の源流を求めて.FLoW

二宮崇.(2017).社会経済状態と健康との関連.中国学園紀要,16,1-6.

OECD.(2015).「格差縮小に向けて (In it together: Why Less Inequality Benefits All)」.

<http://www.oecd.org/tokyo/newsroom/improving-job-quality-and-reducing-gender-gaps-are-essential-to-tackling-growing-inequality-says-oecd-japanese-version.htm>

大石雅也.(2018).非正規雇用問題の論点：わが国企業の人事諸制度の「前提」.北海学園大学経営論集,16(3),11-19.

太田仁,村上由衣.(2018).母親の家庭・職場環境による子育てストレスの差と保育園・幼稚園への期待.梅花女子大学心理こども学部紀要,8,17-34.

佐々木美果,清水嘉子,塩澤綾乃,阿部正子.(2018).未就学児をもつシングルマザーの背景による育児ストレスと蓄積疲労.母性衛生.59(2),416-423.

柴田弘捷.(2017).日本の非正規労働者問題 ―女性パートを中心に―.専修人間科学論集社会学篇,7(2),25-42.

上原尚紘,志渡晃一,西基,三宅浩次.(2013).女性労働者のワーク・ライフ・バランスとその関連要因 ―正規・非正規労働者の比較―,北海道公衆衛生学雑誌,27,89-96.

植野ルナ (2017) 非正規職シングル女性が直面する困難と社会的支援ニーズ. 大原社会問題研究所雑誌,699,33-49.

渡井いずみ.(2015).女性労働者のワーク・ライフ・バランスと就労支援 ―育児・介護ストレスを含めて―.産業ストレス研究,22,203-209.

綿谷まりこ.(2015).女性の労働をめぐる問題と心身問題.女性心理医学,20(2),161-166.

綿谷まりこ,井上まり子,鶴ヶ谷しのぶ.(2018).少子化社会における非正規雇用と結婚、妊娠・出産、育児.日本衛生学会,73,215-224.

山本咲子.(2017).ケイパビリティ・アプローチからみた未婚の女性非正規雇用者の生活課題.日本家政学会誌,68(8),421-429.

山崎恭子.(2015).「働く女性の出産・育児に伴う不安の現状と職業性ストレスとの関連」.産業ストレス研究,22,135-141.

柳下実,不破麻紀子.(2017).就業継続意向・雇用の不安定性は未婚女性の希望する結婚までの期間に影響を与えるか? ―結婚意義の期間的側面―.家族社会学研究,29(2),142-154.