

## 引用文献

- 秋庭由佳 (2019). 新人看護師の看護実践能力と属性や承認の認識との関連 就職 4 ヶ月と 12 ヶ月の比較. *日本ヒューマンケア科学会誌*, 12(2), 1-11.
- American Nurses Credentialing Center. (n.d.). *Magnet Model - Creating a Magnet Culture*.  
(検索日: 2024 年 1 月 22 日).
- American Organization for Nursing Leadership (2023). AONL Nurse Leader Core Competencies.  
<https://www.aonl.org/system/files/media/file/2023/08/AONL%20Core%20Competencies.pdf>
- 青木美香 (2018). 役割付与を通して中堅看護師に成長を促す看護師長の関わり. *日本看護管理学会誌*, 22(1), 12-21. [https://doi.org/10.19012/janap.22.1\\_12](https://doi.org/10.19012/janap.22.1_12)
- 浅野沙奈絵, 土屋八千代 (2017). 中堅看護師の役割行動を推進する要因: 師長の承認, 担っている役割, キャリアアップとの関係. *国際ナショナル nursing Care Research*, 16(3), 85-95. <https://www.nursingworld.org/organizational-programs/magnet/magnet-model/>
- Blegen, M. A., Goode, C. J., Johnson, M., Maas, M. L., McCloskey, J. C., & Moorhead, S. A. (1992). Recognizing staff nurse job performance and achievements. *Research in nursing & health*, 15(1), 57-66. <https://doi.org/10.1002/nur.4770150109>
- Brook, J., Aitken, L., Webb, R., MacLaren, J., & Salmon, D. (2019). Characteristics of successful interventions to reduce turnover and increase retention of early career nurses: A systematic review. *International journal of nursing studies*, 91, 47-59.  
<https://doi.org/10.1016/j.ijnurstu.2018.11.003>
- Cardoso Teixeira, A., Nogueira, A., Nunes, J. R., Teixeira, L., & do Céu Barbieri-Figueiredo, M. (2021). Professional empowerment among Portuguese nursing staff: A correlational study. *Journal of nursing management*, 29(5), 1120-1129. <https://doi.org/10.1111/jonm.13250>
- Carless, S.A. (2003). Does Psychological Empowerment Mediate the Relationship Between Psychological Climate and Job Satisfaction? *Journal of Business and Psychology* 18, 405-425.  
<https://doi.org/10.1023/B:JOBU.0000028444.77080.c5>
- Conger, J. A., & Kanungo, R. N. (1988). The Empowerment Process: Integrating Theory and Practice. *The Academy of Management Review*, 13( 3 ), 471-482.  
<https://doi.org/10.2307/258093>

- Cortelyou-Ward, K. H., Unruh, L., & Fottler, M. D. (2010). The effect of work environment on intent to leave the nursing profession: a case study of bedside registered nurses in rural Florida. *Health services management research*, 23( 4 ), 185–192.  
<https://doi.org/10.1258/hsmr.2010.010008>
- 藤本邦男, 西村孝志 (2021). 1on1 対話が知覚された自律性支援に与える影響—被対話者の発言割合と心理的安全性に着目して—. Research Paper Series.No.27.  
[https://www.biz.tmu.ac.jp/wp-content/uploads/sites/9/2021/01/RP-27\\_Fujimoto\\_Nishimura.pdf](https://www.biz.tmu.ac.jp/wp-content/uploads/sites/9/2021/01/RP-27_Fujimoto_Nishimura.pdf)
- Gensimore, M. M. , Maduro, R. S. , Morgan, M. K. , McGee, G. W. , & Zimbardo, K. S. (2020). The Effect of Nurse Practice Environment on Retention and Quality of Care via Burnout, Work Characteristics, and Resilience: A Moderated Mediation Model. *The Journal of nursing administration*, 50(10), 546–553. <https://doi.org/10.1097/NNA.0000000000000932>
- Goedhart, N. S., van Oostveen, C. J., & Vermeulen, H. (2017). The effect of structural empowerment of nurses on quality outcomes in hospitals: a scoping review. *Journal of nursing management*, 25(3), 194–206. <https://doi.org/10.1111/jonm.12455>
- Gu, L. , Wang, L. , & Pan, B. (2022). Psychological empowerment and job satisfaction in nurses: A systematic review and meta-analysis. *Frontiers in public health*, 10, 1022823. <https://doi.org/10.3389/fpubh.2022.1022823>
- 萩本孝子 (2010). 日本の看護師が看護管理者から受ける承認行為に関する項目の精選. [未公表の修士論文]. 聖路加看護大学大学院看護学研究科.
- 萩本孝子, 笠松由佳, 相澤恵子, 柳井晴夫 (2014). 看護師長の承認行為尺度の開発. 日本看護管理学会誌, 18(1), 56-65. [https://doi.org/10.19012/janap.18.1\\_56](https://doi.org/10.19012/janap.18.1_56)
- Harbridge, R., Ivanitskaya, L., Spreitzer, G., & Boscart, V. (2023). Psychological empowerment and job crafting among registered nurses working in public health: A quantitative study. *Applied nursing research : ANR*, 69, 151649. <https://doi.org/10.1016/j.apnr.2022.151649>
- 平川幹子 (2013). 看護師のワーク・モチベーションについての文献検討. 看護・保健科学研究誌, 14(1), 181-189.
- 本間浩輔 (2020). スタッフの自律的な成長を促す「1on1 ミーティング」:「経験学習」を日常化する人財育成の仕組み. 看護管理, 30(10), 894-903.  
<https://doi.org/10.11477/mf.1686201689>

International Centre on Nurse Migration ICNM. (2018, July ). Policy Brief : Nurse Retention.

[https://www.icn.ch/sites/default/files/inline-files/2018\\_ICNM%20Nurse%20retention.pdf](https://www.icn.ch/sites/default/files/inline-files/2018_ICNM%20Nurse%20retention.pdf)

医療介護情報局 (2023 年 3 月 1 日). 医療機関届出情報.

[https://caremap.jp/cities/search/facility\\_medical](https://caremap.jp/cities/search/facility_medical) (検索日: 2024 年 1 月 28 日)

石井敦子, 上野早苗, 金子八重子, 菅田勝也 (2011). 病棟単位の集団としてみた看護師の仕事実感と離職率の関係. 日本看護評価学会誌, 1(1), 11-18.

[https://www.jstage.jst.go.jp/article/jja/1/1/1\\_11/\\_pdf/-char/en](https://www.jstage.jst.go.jp/article/jja/1/1/1_11/_pdf/-char/en)

伊藤真美, 相馬敏彦 (2019). 病院に就労する看護師・助産師への承認がモチベーションに与える影響: 看護師と助産師の比較に焦点を当てて. 日本看護管理学会誌, 23(1), 61-70. [https://doi.org/10.19012/janap.23.1\\_61](https://doi.org/10.19012/janap.23.1_61)

Kanai-Pak, M. (2009). *Leadership behaviors that mitigate burnout and empower Japanese nurses* [Doctoral thesis, The University of Arizona Tucson] . The University of Arizona Libraries. <https://repository.arizona.edu/handle/10150/193612>

金井 Pak 雅子 (2012). 師長による中堅看護師へのエンパワメント. 看護, 64(7), 102-108.

金井 Pak 雅子 (2018). 説き語り看護経済学入門: エンパワメントモデルへの招待. ライフサポート社. p70-89.

Kanter, R. M. (1995). 企業の中の男と女—女性が増えれば職場が変わる. 高井葉子(訳). 生産性出版. (1977). p317-370.

Kelly, C., Barattucci, M., & Shakil Ahmad, M. (2022). Job satisfaction as a mediator between structural empowerment and intent-to-leave: A study of critical care nurses. *Intensive & critical care nursing*, 70, 103194. <https://doi.org/10.1016/j.iccn.2021.103194>

厚生労働省 (2014). 新人看護職員研修ガイドライン [改訂版] .

<https://www.mhlw.go.jp/stf/seisakunitsuite/bunya/0000049578.html> (検索日: 2024 年 1 月 28 日)

厚生労働省 (2019). 医療従事者の需給に関する検討会: 看護職員需給分科会

中間とりまとめ. [https://www.mhlw.go.jp/stf/newpage\\_07927.html](https://www.mhlw.go.jp/stf/newpage_07927.html) (検索日: 2024 年 1 月 28 日)

厚生労働省 (2022). 令和 2 年衛生行政報告書 (就業医療関係者) の概況.

<https://www.mhlw.go.jp/toukei/saikin/hw/eisei/20/> (検索日: 2024 年 1 月 28 日)

- Laschinger, H. K. (2012) . *Heather K. Laschinger Research Tools. CWEQ - Conditions for work effectiveness questionnaire I and II*. Western University. Retrieved January 27,2024 from <https://www.uwo.ca/fhs/hkl/cweq.html>
- Laschinger, H. K., Finegan, J., Shamian, J., & Wilk, P. (2001). Impact of structural and psychological empowerment on job strain in nursing work settings: expanding Kanter's model. *The Journal of nursing administration*, 31(5), 260–272. <https://doi.org/10.1097/00005110-200105000-00006>
- Laschinger H.K.S., Finegan J., Shamian J. & Wilk M. (2003). Workplace empowerment as a predictor of nurse burnout in restructured healthcare settings. *Healthcare quarterly*, 6 (4), 2–11.
- Laschinger, H. K., Finegan, J., & Wilk, P. (2009). Context matters: the impact of unit leadership and empowerment on nurses' organizational commitment. *The Journal of nursing administration*, 39(5), 228–235. <https://doi.org/10.1097/NNA.0b013e3181a23d2b>
- Laschinger, H. K., & Havens, D. S. (1996). Staff nurse work empowerment and perceived control over nursing practice, Conditions for work effectiveness. *The Journal of nursing administration*, 26(9), 27–35. <https://doi.org/10.1097/00005110-199609000-00007>
- Laschinger, H. K., Purdy, N., & Almost, J. (2007). The impact of leader-member exchange quality, empowerment, and core self-evaluation on nurse manager's job satisfaction. *The Journal of nursing administration*, 37(5), 221–229. <https://doi.org/10.1097/01.NNA.0000269746.63007.08>
- Lundin, K., Silén, M., Strömberg, A., Engström, M.,& Skytt, B. (2022). Staff structural empowerment — Observations of first-line managers and interviews with managers and staff. *Journal of Nursing Management*, 30 (2), 403–412. <https://doi.org/10.1111/jonm.13513>
- Manojlovich, M., & Spence Laschinger, H. K. (2002). The relationship of empowerment and selected personality characteristics to nursing job satisfaction. *The Journal of nursing administration*, 32(11), 586–595. <https://doi.org/10.1097/00005110-200211000-00006>
- Meng, L., Liu, Y., Liu, H., Hu, Y., Yang, J., & Liu, J. (2015). Relationships among structural empowerment, psychological empowerment, intent to stay and burnout in nursing field in mainland China-based on a cross-sectional questionnaire research. *International journal of nursing practice*, 21(3), 303–312. <https://doi.org/10.1111/ijn.12279>

- Moye, M.J., Henkin, A.B. and Egley, R.J. (2005), "Teacher-principal relationships: Exploring linkages between empowerment and interpersonal trust", *Journal of Educational Administration*, Vol. 43 No. 3, pp. 260-277. <https://doi.org/10.1108/09578230510594796>
- 武藤諒介, 石井範子 (2018). 看護師のバーンアウトと関係要因 中堅看護師の特徴を探索. 秋田大学大学院医学系研究科保健学専攻紀要, 26(1), 47-59.  
<https://search.jamas.or.jp/link/ui/2018377126>
- 撫養真紀子, 勝山貴美子, 尾崎フサ子, 青山ヒフミ (2011). 一般病院に勤務する看護師の職務満足を構成する概念. 日本看護管理学会誌, 15(1), 57-65.
- 長山有香理, 白尾久美子, 野澤明子 (2011). 集中治療室へ配置転換した看護師が直面する困難. 日本看護研究学会雑誌. 34(1).149-159.
- 内閣官房内閣人事局 (2017). 管理職のマネジメント能力に関するアンケート調査 結果概要 (最終報告) [https://www.cas.go.jp/jp/gaiyou/jimu/jinjikyoku/kanri\\_kondankai/dai4/siryou2.pdf](https://www.cas.go.jp/jp/gaiyou/jimu/jinjikyoku/kanri_kondankai/dai4/siryou2.pdf)
- 中藤香織, 矢庭さゆり (2021). 産業看護職の役割ストレスと心理的エンパワメントとの関連. *インターナショナル Nursing Care Research*, 20(4), 1-10.
- 日本学術会議 社会学委員会 (2020). 提言 Web 調査の有効な学術的活用を目指して. Web 調査の課題に関する検討分科会.  
<https://www.scj.go.jp/ja/info/kohyo/pdf/kohyo-24-t292-3.pdf>
- 日本医療機能評価機構 (n.d.). 病院機能評価事業. <https://www.jq-hyouka.jcqh.or.jp/>  
(検索日: 2024 年 1 月 27 日)
- 日本看護協会 (n.d.). 看護職が働き続けられる職場づくり.  
<https://www.nurse.or.jp/nursing/#workplace> (検索日: 2024 年 1 月 27 日)
- 日本看護協会 (2023). 「2022 年病院看護実態調査」結果.  
[https://www.nurse.or.jp/home/assets/20230301\\_nl04.pdf](https://www.nurse.or.jp/home/assets/20230301_nl04.pdf) (検索日: 2024 年 1 月 27 日)
- 太田肇 (2011). 承認とモチベーション. 同文館出版. pp.126-180.
- 太田肇 (2018). 職場における承認. 社会文化研究, (20), 57-64.
- 尾崎フサ子 (2003). 看護職員の職務満足に与える看護師長の承認行為の影響. 新潟医学会雑誌, 117(3), 155-163.
- Purdy, N., Spence Laschinger, H. K., Finegan, J., Kerr, M., & Olivera, F. (2010). Effects of work environments on nurse and patient outcomes. *Journal of nursing management*, 18(8), 901–913.

<https://doi.org/10.1111/j.1365-2834.2010.01172.x>

Robert, E. Quinn., & Gretchen, M. Spreitzer. (1997). The road to empowerment : Seven questions every leader should consider. *Organizational Dynamics*, 26(2):37-49.

堺真由美, 前田ひとみ (2011). 配置転換による看護師のストレスと適応に関する文献検討. 熊本大学医学部保健学科紀要, (7), 63-70.

斎藤茂子 (2017). 中堅看護師はなぜ離職するのか：最近 5 年間の統合的レビュー. 東洋大学大学院紀要, 54, 385-405.

佐野友香 (2014). クリティカルケア看護師の「承認の認識」が [職務継続意志] に与える影響. 日本救急看護学会雑誌, 16(1), 20-30.

佐々木美奈子, 菅田勝也 (2011). 日本語版職務エンパワメント尺度の開発. 日本看護科学学会誌, 31(2), 52-59. [https://doi.org/10.5630/jans.31.2\\_52](https://doi.org/10.5630/jans.31.2_52)

笹本麻実, 塚本尚子 (2020). エンパワメント構造とキャリアデザインが中堅看護師の精神的エンパワメントに及ぼす影響. 日本看護管理学会誌, 24(1), 154-163.

佐藤奈美枝, 伊藤収 (2020). 看護師長が部下に対して行っている承認の構造の特性. 岩手県立大学看護学部紀要, 22, 1-13.

新宮洋之, 安保寛明 (2019). 看護師における構造的エンパワメントと情動コミットメント、ワーク・エンゲイジメントの関係 東北地方の A 県ならびに政令指定都市 B 市内の病院に勤務する看護師を対象として. 日本看護科学学会誌, 39, 270-277.

<https://doi.org/10.5630/jans.39.270>

Specchia, M. L. , Cozzolino, M. R. , Carini, E. , Di Pilla, A. , Galletti, C. , Ricciardi, W. , & Damiani, G. (2021). Leadership Styles and Nurses' Job Satisfaction. Results of a Systematic Review. *International journal of environmental research and public health*, 18(4), 1552.

<https://doi.org/10.3390/ijerph18041552>

Spreitzer, G. M. (1995). Psychological Empowerment in the Workplace: Dimensions, Measurement, and Validation. *The Academy of Management Journal*, 38(5), 1442–1465. <https://doi.org/10.2307/256865>

Spreitzer, G.M. (2007). Taking Stock: A review of more than twenty years of research on empowerment at work. In C. Cooper and J. Barling (Eds.), *Handbook of organizational behavior*. pp.54-73. Thousand Oaks, CA: Sage Publications.

<https://webuser.bus.umich.edu/spreitze/Pdfs/TakingStock.pdf>

- 鈴木洋子, 河津芳子 (2018). 卒後 2 年目看護師のリアリティショック. 日本看護研究学会雑誌, 41(1), 147-157. <https://doi.org/10.15065/jjsnr.20170525014>
- 承認 (2018). 新村出 (編), 広辞苑 第 7 版 (p.1449). 岩波書店.
- 田中希代子, 湊田英津子, 會田信子 (2017). 愛知県内における看護実習指導者の職務エンパワメントとその関連要因. 日本看護医療学会雑誌, 19(2), 30-39.  
<https://doi.org/10.11477/mf.7009200284>
- 田中聡美, 布施淳子 (2015). 病院に勤務する看護師の転職観の因子構造モデル. 日本看護研究学会雑誌, 38(2), 13-22. <https://doi.org/10.15065/jjsnr.20150203002>
- 谷口陽子, 別府千恵, 鈴木美枝子, 大西ひとみ, 猪又克子, 菊一好子, 小越明美, 上野美穂, 近藤まゆみ, 吉田秀美, 臼井ゆかり, 清水將統, 花井恵子, 油谷和子, 小島ひで子 (2014). 経験年数 3~5 年目の病棟看護師の職務エンパワメントと職務満足との関連. 日本看護学会論文集. 看護管理, 44, 189-192.
- The Association of UK University Hospitals. (2013). Nurse Retention Best Practice Guide. AUKUH Deputy Directors of Nursing Group.  
<https://www.medschools.ac.uk/media/2326/aukuh-nurse-retention-guide.pdf>
- Tomura M. (2023). Psychiatric nurses' experience of moral distress: Its relationship with empowerment and coping. *Nursing ethics*, 30(7-8), 1095–1113.  
<https://doi.org/10.1177/09697330231153915>
- 巴山玉蓮, 星旦二 (2003). エンパワメントに関する理論と論点. 総合都市研究 = Comprehensive Urban Studies, (81), 5-18.
- Trus, M., Razbadauskas, A., Doran, D., & Suominen, T. (2012). Work-related empowerment of nurse managers: a systematic review. *Nursing & health sciences*, 14(3), 412–420.  
<https://doi.org/10.1111/j.1442-2018.2012.00694.x>
- Wagner, J. I., Cummings, G., Smith, D. L., Olson, J., Anderson, L., & Warren, S. (2010). The relationship between structural empowerment and psychological empowerment for nurses: a systematic review. *Journal of nursing management*, 18(4), 448–462.  
<https://doi.org/10.1111/j.1365-2834.2010.01088.x>
- 渡辺真弓, 金井 Pak 雅子 (2019). 日本語版精神的エンパワメント尺度の信頼性・妥当性の検証. 日本看護管理学会誌, 23(1), 50-60. [https://doi.org/10.19012/janap.23.1\\_50](https://doi.org/10.19012/janap.23.1_50)
- Wei, H. , Sewell, K. A. , Woody, G. , & Rose, M. A. (2018). The state of the science of nurse work



- environments in the United States: A systematic review. *International journal of nursing sciences*, 5(3), 287–300. <https://doi.org/10.1016/j.ijnss.2018.04.010>
- Woodward, K. F. , & Willgerodt, M. (2022). A systematic review of registered nurse turnover and retention in the United States. *Nursing outlook*, 70(4), 664–678. <https://doi.org/10.1016/j.outlook.2022.04.005>
- World Health Organization. (2020, April 6). *State of the world's nursing 2020 : investing in education, jobs and leadership*. <https://www.who.int/publications/i/item/9789240003279>
- 山内彩香 (2019). 中堅看護師が捉える他者からの承認が中堅看護師の認識と実践に及ぼす影響. 大阪医科大学看護研究雑誌, 9, 13-26.
- 吉野有助, 松尾睦 (2020). 心理的エンパワーメントの決定プロセス：ホテル従業員を対象とした質的研究. JSMD レビュー, 4(2), 41-48. [https://doi.org/10.32299/jsmdreview.4.2\\_41](https://doi.org/10.32299/jsmdreview.4.2_41)
- Zhang, X., Ye, H., & Li, Y. (2018). Correlates of structural empowerment, psychological empowerment and emotional exhaustion among registered nurses: A meta-analysis. *Applied nursing research : ANR*, 42, 9–16. <https://doi.org/10.1016/j.apnr.2018.04.006>