

[対象文献一覧]

- 服部希恵 (2012). 心の健康問題をもった看護職員の職場復帰支援 離職率が大きく改善したとりくみから. *師長主任業務実践*, 17(355), 9-16. <https://search.jamas.or.jp/link/ui/2012147889>
- 萩原由美 (2013). 看護職員のメンタルサポート 看護師のメンタルヘルスサポートへの取り組み. *医療*, 67(1), 25-30. <https://search.jamas.or.jp/link/ui/2013135613>
- 伊丹儀友, 阿部実保子 (2023). 透析クリニックのスタッフのストレスとメンタルケア対策の実際. *臨床透析*, 39(3), 299-303. <http://doi.org/10.19020/CD.0000002492>
- Jones, C. Juby, B. Spencer, S. Smith-MacDonald, L. O' Greysik, E. Vincent, M. Mooney, C. Bright, K. S. Seigny, P. R. Burback, L. Greenshaw, A. Carleton, R. N. Savage, R. Hayward, J. Zhang, Y. Cao, B. & Bremault-Phillips, S. (2023). "Collapsing into Darkness": An Exploratory Qualitative Thematic Analysis of the Experience of Workplace Reintegration among Nurses with Operational Stress Injuries. *International journal of environmental research and public health*, 20(17), 6664. <http://doi.org/10.3390/ijerph20176664>
- 川野良子 (2009). 看護師の職場復帰を支援する. *ナーシング*, 29(6), 84-87. <https://search.jamas.or.jp/link/ui/2009197012>
- 前田早奈美 (2016). 健康管理室を中心とした職場復帰支援プログラムとメンタルヘルス対策. *看護部長通信*, 14(2), 28-33. <https://search.jamas.or.jp/link/ui/2016353682>
- 二宮美香 (2015). リエゾン精神看護専門看護師による看護スタッフへのメンタルヘルス支援. *総合病院精神医学*, 27(4), 297-304. <http://doi.org/10.11258/jjghp.27.297>
- 二宮美香 (2019). スタッフをケアする制度 精神看護専門看護師による看護スタッフへのメンタルヘルス支援. *看護展望*, 44(13), 1223-1227. <https://search.jamas.or.jp/link/ui/2020054385>
- 大西勝, 兒山志保美 (2023). よりよい復帰支援に向けて しっかり休んで、上手に復職. *看護展望*, 48(8), 730-737. <https://search.jamas.or.jp/link/ui/2023265248>
- 大西勝, 兒山志保美, 仁科舞子, 河原宏子, 清水幸登, 中西順子, 岡香織, 黒木清美, 内藤恵子, 古賀光, 岩崎良章, 小倉俊郎 (2013). メンタルヘルス不調で休業した看護職の復職支援. *CAMPUS HEALTH*, 50(2), 149-154. <https://search.jamas.or.jp/link/ui/2014043564>

砂道大介 (2014). 職場における復職サポート ラインケアとメンタルサポートチームの協働について. *精神科看護*, 41(2), 9-15. <https://search.jamas.or.jp/link/ui/2014090904>

[引用文献]

嵐宏美, 異儀田はづき, 池田真理, 山内典子, 寺岡征太郎 (2022). 職場不適応となった看護師の精神状態の悪化を防ぎ職場復帰を可能にしたリエゾン精神看護専門看護師の即応的なメンタルヘルス支援. *日本 CNS 看護学会誌*, 9(Suppl.), 78.

http://doi.org/10.32164/jpncns.9.supplement_78_1

安藤光子 (2012). リエゾン精神看護専門看護師の実践 看護師へのメンタルヘルス支援を中心に. *滋賀医科大学看護ジャーナル*, 10(1), 4-7. <https://search.jamas.or.jp/link/ui/2014009775>

浅原佳紀, 揚野裕紀子, 井田裕子 (2021). 一般科病院に勤務する看護師のメンタルヘルス支援に対するニーズ. *山陽看護研究会誌*, 11(1), 72-79. <https://search.jamas.or.jp/link/ui/2021234790>

馬場華奈己 (2023). 病気休暇、休職が必要となる時の対応. *看護展望*, 48(8), 704-707. <https://search.jamas.or.jp/link/ui/2023265242>

武用百子 (2016). 部下を持ったら必読！看護現場のメンタルヘルス支援ガイド pp. 9-17. 142-147. 日系 BP 社

武用百子 (2019). いまどきナースのこころサポート -看護管理者が行う職場のメンタルヘルスサポート- pp. 18-21. メヂカルフレンド社

武用百子 (2023). 三次予防とは何か. *看護展望*, 48(8), 698-703. <https://search.jamas.or.jp/link/ui/2023265241>

福岡好重 (2012). 看護師のメンタルヘルス支援. *精神神経学雑誌*, 114(4), 357-362. <https://search.jamas.or.jp/link/ui/2012278360>

福田紀子 (2004). IV 看護師のメンタルヘルス支援. 野末 聖香(編), リエゾン精神看護患者ケアとナース支援のために pp. 257-282. 医歯薬出版株式会社

福田紀子 (2006). 看護職のメンタルヘルス支援 リエゾンナースからストレスマネジメントにむけた提案. *助産雑誌*, 60(10), 850-854. <http://doi.org/10.11477/mf.1665100409>

花谷隆志, 岩根幹能 (2020). 職場のメンタル不調は、なぜ治りにくいのか? *産業ストレス研究*, 27(4), 389-397. <https://search.jamas.or.jp/link/ui/2021041607>

- 廣尚典 (2005). 序章 職場復帰支援の重要性. 日本産業精神保健学会(編), メンタルヘルスと職場復帰支援ガイドブック pp. 2-13. 中山書店
- 廣尚典 (2011). 職場のメンタルヘルス対策と行政の動向. *労働の化学*, 66(2), 28-29.
<https://search.jamas.or.jp/link/ui/2011089305>
- 廣尚典 (2023). 事業場外資源を活用したメンタルヘルス対策. *産業保健と看護*, 15(2), 20-26. <https://search.jamas.or.jp/link/ui/2023151174>
- 今村健次, 加藤和広 (2023). コロナパンデミック後の病院スタッフのメンタルヘルスケア 精神科認定看護師によるクラスター発生施設でのメンタルヘルス支援. *病院*, 82(2), 130-134. <http://doi.org/10.11477/mf.1541211862>
- 山内直人 (2021). 第4章 暮らしの場と精神の健康 II 職場・仕事と精神の健康. 岩崎弥生, 渡邊博幸(編), 新体系看護学全書 精神看護学① 精神看護学概論/精神保健 pp. 128-140. メヂカルフレンド社
- 梶木繁之 (2017 年 3 月). 生活記録表を使用した復職支援の標準的方法の開発および効果評価. 堤明純(主任研究者), メンタルヘルス不調による休職者に対する科学的根拠に基づく新しい支援方策の開発. (14070101-01), 35-47. https://www.mhlw.go.jp/seisakunitsuite/bunya/koyou_roudou/roudoukijun/rousai/hojokin/dl/26_14070101-01_01.pdf (検索日:2024 年 1 月 29 日)
- 大西勝, 兒山志保美, 仁科舞子, 河原宏子, 清水幸登, 中西順子, 岡香織, 黒木清美, 内藤恵子, 古賀光, 岩崎良章, 小倉俊郎 (2013). メンタルヘルス不調で休業した看護職の復職支援. *CAMPUS HEALTH*, 50(2), 149-154. <https://search.jamas.or.jp/link/ui/2014043564>
- 鎌田久美子 (2023). コロナ禍で行われた看護職のメンタルヘルスケア. *看護*, 75(3), 22-26. <http://doi.org/10.32181/jna.0000000690>
- 木村恵子, 榎本敬子, 三上章允 (2019). 心の健康問題で休職した看護師の現場復帰支援の現状と課題. *厚生の指標*, 66(12), 29-36. <https://search.jamas.or.jp/link/ui/2020026678>
- 小林悟子, 新田真由美, 天谷真奈美 (2015). 新人看護師のメンタルヘルス支援に関する文献検討. *国立看護大学校研究紀要*, 14(1), 20-30. <https://search.jamas.or.jp/link/ui/2015340180>
- 厚生労働省 (2015). 健康保持増進のための指針公示第 6 号. <https://www.mhlw.go.jp/topics/bukyoku/roudou/an-eihou/dl/060331-2.pdf> (検索日:2024 年 1 月 29 日)

- 厚生労働省 (2020a). 心の健康問題により休業した労働者の職場復帰支援の手引き～メンタルヘルス対策における職場復帰支援～. <https://www.mhlw.go.jp/content/000561013.pdf> (検索日: 2024 年 1 月 29 日)
- 厚生労働省 (2020b). 職場における心の健康づくり～労働者の心の健康の保持増進のための指針～. <https://www.mhlw.go.jp/content/000560416.pdf> (検索日: 2024 年 1 月 29 日)
- 厚生労働省 (2023a). 令和 4 年「労働安全衛生調査(実態調査)」の概況. https://www.mhlw.go.jp/toukei/list/dl/r04-46-50_gaikyo.pdf (検索日: 2024 年 1 月 29 日)
- 厚生労働省 (2023b). 令和 4 年度「過労死等の労災補償状況」. https://www.mhlw.go.jp/stf/newpage_33879.html (検索日: 2024 年 1 月 29 日)
- 厚生労働省 (2023c). 令和 4 年度「精神障害に関する事案の労災補償状況」 <https://www.mhlw.go.jp/content/11402000/001113802.pdf> (検索日: 2024 年 1 月 29 日)
- 厚生労働省 (n. d. -a). 職場における自殺の予防と対応. <https://www.mhlw.go.jp/new-info/kobetu/roudou/gyousei/anzen/101004-4.html> (検索日: 2024 年 1 月 29 日)
- 厚生労働省 (n. d. -b). 看護職のキャリアと働き方支援サイト ブランクを経て働く. https://www.mhlw.go.jp/seisakunitsuite/bunya/kenkou_iryuu/iryuu/nurse/event/pg-blank.html (検索日: 2024 年 1 月 29 日)
- 小山文彦 (2023). 治療と仕事の両立支援 うつ病などのメンタルヘルス不調. *The Japanese Journal of Rehabilitation Medicine*, 60(5), 417-422. <http://doi.org/10.2490/jjrmc.60.417>
- 松本桂樹, 赤塚由美子 (2003). 職場のメンタルヘルス対策としての EAP の意義と役割 外部 EAP 機関の実践報告. *産業ストレス研究*, 10(4), 251-255. <https://search.jamas.or.jp/link/ui/2004056349>
- 三浦祥子 (2023). 第 2 章メンタルヘルス不調者の早期発見と初期対応(二次予防) Q3 メンタルヘルス不調が疑われる従業員の問診で注意すべき点は? 宮岡等 (編), 職場のメンタルヘルスケア入門 pp. 34-35. 医学書院
- 宮本有紀 (2022). B. 薬物療法における看護の役割. 萱間 真美, 稲垣 中 (編), 看護学テキスト NiCE 精神看護学Ⅱ地域・臨床で活かすケア pp. 170-173. 南江堂
- 室賀なつ美, 横田及彩 (2022). RCU(コロナウィルス感染症専用病棟)勤務における困難と看護師のメンタルヘルス. *長野市民病院医学雑誌*, 7, 51-56. <https://search.jamas.or.jp/link/ui/X502290008>

日本看護協会. (2015). 2014 年看護職の夜勤・交代制勤務ガイドラインの普及に関する実態調査報告書.

<https://www.nurse.or.jp/nursing/shuroanzen/yakinkotai/chosa/pdf/2015hokoku.ppd> (検索日: 2024 年 1 月 29 日)

日本看護協会 (2023). 2022 年病院看護・助産実態調査. 日本看護協会.

<https://www.nurse.or.jp/nursing/home/publication/pdf/research/99.pdf> (検索日: 2024 年 1 月 29 日)

日本看護協会. (n. d.). 登録者一覧. <https://nintei.nurse.or.jp/certification/General/GCPP01LS/GCPP01LS.aspx> (検索日: 2024 年 1 月 20 日)

日本産業衛生学会関東地方会 (2017). 科学的根拠に基づく「産業保健における復職ガイダンス 2017」. <http://jsohkant.umin.jp/misc/3HP/guIDance.pdf> (検索日: 2024 年 1 月 29 日)

野末聖香 (2004). I リエゾン精神看護. 野末 聖香 (編), リエゾン精神看護 患者ケアとナース支援のために pp. 1-26. 医歯薬出版株式会社

大林知華子 (2023). 第 1 章メンタルヘルス不調の未然防止 (一次予防) Q10 ラインケアを行う際のポイントは? 宮岡 等 (編). 職場のメンタルヘルスケア入門 pp. 24-25. 医学書院

島津美由紀 (2018). ストレスチェック制度を活かした職場メンタルヘルス活動 -事業場内産業保健スタッフの立場から-. *予防精神医学*, 3(1), 106-113. http://doi.org/10.24591/jseip.3.1_106

長見まき子 (2016). Chapter5 知っておきたい! 外的資源の有効活用法 【F】EAP について知りたい. 日本産業精神保健学会 (編), ここが知りたい 職場のメンタルヘルスケア p. 309-311. 南山堂

鈴木安名 (2009). スタッフナースの離職を防ぐメンタルヘルスサポート術 pp. 33-65. 日本看護協会出版会

武田美恵子, 石川千恵 (2023). リエゾン精神看護事例検討会「看護師のメンタルヘルス支援」. *精神医療第 5 次*, 8, 91-99. <https://search.jamas.or.jp/link/ui/2023088889>

竹岸智子, 佐藤武 (2023). 看護師の経験年数及び職場環境の違いとレジリエンスの関係性. *健康科学*, 45, 69-76. <https://search.jamas.or.jp/link/ui/2023176963>

下平美智代, 白柿綾, 小宮敬子, 仲野栄, 鎌田明日香, 森田真紀子, 武井麻子 (2021). 第

- 10 章 地域におけるケアと支援. 武井麻子(代), 系統看護学講座専門分野Ⅱ 精神看護学[2]精神看護の展開 pp. 187-194. 医学書院
- 竹内久美子, 小溝早紀 (2023). 潜在看護師の復職支援に関する研究～潜在看護師支援に関する文献から検討する日本の課題～. *和洋女子大学紀要*, 64, 175-183. <https://search.jamas.or.jp/link/ui/X425380008>
- 田中克俊 (2005). 第Ⅰ章 職場復帰支援の進め方 よく場復帰支援の基本的な考え方. 日本産業精神保健学会(編), *メンタルヘルスと職場復帰支援ガイドブック* pp. 16-25. 中山書店
- 富永真己, 三木明子 (2011). 職場のメンタルヘルス不全の三次予防. *BRAIN NURSING*, 27(5), 516-523. <https://search.jamas.or.jp/link/ui/2011189758>
- 植田満美子, 舟島なをみ, 中山登志子 (2018). 潜在看護師の離職から再就職に至る経験. *看護教育学研究*, 27(1), 23-36. http://doi.org/10.19015/jasne.27.1_23
- WHO. (2022, September 28). *Guidelines on mental health work*. 東京大学職場のメンタルヘルスシステムティックレビューチーム(翻訳) (2023). 世界保健機関(WHO)職場のメンタルヘルス対策ガイドライン日本語版 <https://www.u-tokyo.ac.jp/content/400227881.pdf> (検索日:2024年1月29日)
- 吉本武史 (2007). 第1章 ナースのストレスを検証する. 吉本武史(編), *看護現場のストレスケア ナースだって癒されたい!!* pp. 2-11. 医学書院
- 吉野聡, 梅田忠敬 (2021). 精神科産業医が明かす職場のメンタルヘルスの正しい知識 pp. 188. 日本法令