

参考・引用文献

- ・平井康仁, 友常祐介, 松崎一葉. (2013). 心の健康問題により休業した労働者の復職支援に関する実態調査 復職支援における実務上の課題, 産業医学ジャーナル, 36(6), 77-83.
- ・Hurrell, J. J. Jr and McInaney, M. A.. (1988). Exposure to job stress--a new psychometric instrument, Scand J Work Environ Health, 14 (1), 27-28.
- ・金森悟, 甲斐裕子, 川又華代, 楠本真理, 高宮朋子, 大谷由美子, 小田切優子, 福島教照, 井上茂. (2015). 事業場の産業看護職の有無と健康づくり活動の実施との関連, 産衛誌, 57(6), 297-305
- ・小林靖. (2018). メンタルヘルス不調者減少を目標とした支援 メンタルヘルス分野での健康経営のアウトカム, 産業精神保健, 26(2), 134-146.
- ・小森隆史, 高野研一. (2020). 労働者のメンタルヘルス問題の予防に向けた分析, 人間工学, 56(4), 138-145.
- ・厚生労働省. (2011). メンタルヘルス対策実態調査結果について.
https://jsite.mhlw.go.jp/osaka-roudoukyoku/library/osaka-roudoukyoku/H23/press/2011_11/231104-kenko.pdf
- ・厚生労働省. (2014). 患者調査 調査の概要.
<https://www.mhlw.go.jp/toukei/saikin/hw/kanja/14/dl/gaiyou.pdf>
- ・厚生労働省. (2017). 労働者の心の健康保持増進のための指針.
https://www.mhlw.go.jp/file/06-Seisakujouhou-11300000-Roudouki_junkyokuanzeneiseibu/0000153859.pdf
- ・厚生労働省. (2020). 患者調査 調査の概要.
<https://www.mhlw.go.jp/toukei/saikin/hw/kanja/20/dl/gaiyou.pdf>
- ・厚生労働省, 独立行政法人労働者健康安全機構. (2020). 心の健康問題により休業した労働者の職場復帰支援の手引き.
<https://www.mhlw.go.jp/content/000561013.pdf>
- ・厚生労働省. (2021). 働く人のメンタルヘルス・ポータルサイトこころの耳 職場のメンタルヘルス対策の取組事例の報告.
<https://kokoro.mhlw.go.jp/case/company/cmp094/>
- ・厚生労働省. (2021). 過労死等の労災補償状況 精神障害に関する事案の労災補償状況.
<https://www.mhlw.go.jp/content/11402000/000955417.pdf>

- ・厚生労働省. (2021). 令和3年労働安全衛生調査(実態調査).

https://www.mhlw.go.jp/toukei/list/dl/r03-46-50_gaikyo.pdf

- ・厚生労働省. (2021). 令和3年「労働安全衛生調査(実態調査)」の概況.

https://www.mhlw.go.jp/toukei/list/dl/r03-46-50_gaikyo.pdf

- ・厚生労働省. (n.d.). 働く人のメンタルヘルス・ポータルサイトこころの耳 NIOSH 職業性ストレスモデル.

<https://kokoro.mhlw.go.jp/glossaries/word-1509/>

- ・大西守. (2011). 労働環境の変化と職場のうつ病, 心身医, 51(5), 402-407.

・大瀧英樹. (2019). 正規労働者のメンタルヘルスに影響を与える職場の要因, 生活経済学研究, 49, 75-89.

- ・障害者職業総合センター. (2021). 職場復帰支援の実態等に関する調査研究.

<https://www.nivr.jeed.go.jp/research/report/houkoku/h3iskd000000211r-att/houkokul56.pdf>

- ・山岡順太郎, 小林美樹. (2015). 労働者のメンタルヘルスと職場環境に関する実証分析.

・安井勇輔, 四日谷利子, 傳田健三. (2015). うつ病により休職した地方公務員に対する職場復帰支援プログラムの検討, 臨床精神医学, 44(3), 437-444.