

## 引用文献

- AACN(2005).White Paper: Faculty Shortages in Baccaraluate and Graduate Nursing Programs:Scope of the Problem and Strategies for Expanding the Supply.  
<http://www.aacn.nche.edu/publications/white-papers/facultyshortage.pdf>[2012-12-28]
- AACN(2011). Fact sheet: Accelerated Baccalaureate and Master's Degrees in Nursing.  
<http://www.aacn.nche.edu/media-relations/AccelProgsGlance.pdf>[2012-3-13]
- 浅野志津子(2002).学習動機が生涯学習参加に及ぼす影響とその過程.教育心理学研究, 50(2),141-151.
- Bentley, R.(2006).Comparison of Traditional and Accelerated Baccalaureate Nursing Graduates.Nurse Educator,31(2),79-83.
- Bradshaw,M.J.,Nugent,K.(1997).Clinical Learning Experiences of Non-Traditional Age Nursing Students,Nurse Educator,News,Notes and Tips,22(6),40-47.
- Brewer, C.S.,Kovner, C.T.,Poornima, S., et al.(2009).A Comparison of Second Degree Baccalaureate and Traditional-Baccalaureate New Graduate RNs: Implications for the Workforce.Journal of Professional Nursing,25(1),5-14.
- Brewer,C.S.,Kovner,C.T.,Yingrengreung,S.et al.(2012).New Nurses:Has the Recession Increased Their Commitment to Their Jpbs?,American Journal of Nursing,112(3),34-44.
- Cangelosi,P.R., Witt,K.J.(2005). Accelerated Nursing Programs: What Do We Know?. Nursing Education Perspectives, 26(2),113-116.
- Cangelosi,P.R.(2007).Voices of Graduates From Second-Degree Baccalaureate Nursing Programs.Journal of Professional Nursing,23(2),91-97.
- Caples,M.,March,L.(2009). Working Together an Awareness of Cultural Diversity is Vital for the Successful Integration of Overseas Nurses Here,WIN,17(11).42-43.
- CNA.(2011). Act II A New Career Direction.Canadian.com.  
[http://www.canadian-nurse.com/index.php?option=com\\_content&view=article&id=411%3Aact-ii-a-new-career-direction&catid=21%3Afeatures&Itemid=27&lang=en](http://www.canadian-nurse.com/index.php?option=com_content&view=article&id=411%3Aact-ii-a-new-career-direction&catid=21%3Afeatures&Itemid=27&lang=en)[2012-3-12]

- Cox,T.(1993).Cultural Diversity in Organizations:Theory,Research and practice.Reprint edition.Berrett-Koehler Publishers.
- 蝶名林直彦,西村直樹.(2009).安全な呼吸管理のために呼吸サポートチーム活動のポイント  
呼吸管理の安全性向上に呼吸サポートチームが果たす役割,呼吸器ケア 2009 冬季増刊,41-48.
- 中央ナースセンター(2011).平成 22 年度中央ナースセンター事業報告書.  
<https://www.nurse-center.net/nccs/scontents/1>[2012-3-12]
- Davis,D.,DeWitty,V.,Millett,C.(2012).A Seamless Progression: Preparing Accelerated Second Degree Nursing Students for Entry Into Baccalaureate and Masters Nursing Education.Clinical Scholars Review,5(1),6-13.
- Dean,E.(2010). 'Our Trust Has Achieved a Culture that Allows All Staff to Flourish' .Nursing Standard,25(5),12-13.
- Domrose, C.(2001).The RN Route.NurseWeek.com.December 6.NurseWeek Publishiing.[http://www.nurseweek.com/news/features/01-12/rnroute\\_print.html](http://www.nurseweek.com/news/features/01-12/rnroute_print.html)[2012.12.02].
- Dreachslin,J.L.,Weech-Maldonado,R.,Dansky,K.H.(2004).Racial and Ethnic Diversity and Organizational Behavior:a Focused Research Agenda for Health Services Management.Social Science & Medicine,59,961-971.
- 永長周一郎,品川隆(2009). 医師, 歯科医師, 薬剤師, 訪問看護師, 栄養士の連携 多職種連携における歯科医師.治療,91(5),1547-1551.
- Fagin,C.,Summers,S.,Aiken,L.et al.(2008). 看護師不足世界規模の看護師不足.和泉成子監訳.看護の危機人間を守るための戦略(pp58-86):ライフサポート社
- Fang,D.,Bedmash,G.P.,DeWitty,V.P.(2012).The Growth of Accelerated BSN and MSN Programs in the United States: A National Perspective. In Zhan,L.,Finch,L.P.(Eds.).Accelerated Education in Nursing Challenges, Strategies,and Future Directions(p240).NY:Springer Publishing Company.
- Frusti,D.K.,Niesen,K.M.,Campion,J.K.(2003).Creating a Culturally Competent Organization Use of the Diversity Competency Model .Journal of Nursing Administration,33(1), 31-38.
- Gerace,L.M.,Salimbene,S.(2010). Culturally Diverse Nursing Staff: Working Together .Nursing Spectrum,20(20),26-31.

- Gwele,N.S.(2009) .Diversity Management in the Workplace:Beyond Compliance.  
Curations,June,4-10.
- Hamner,J.B.,Bentley,R.(2007).Lessons learned From 12 Years of Teaching  
Second-Degree BSN Students.Nurse Educator,32(3),126-129.
- Hegge,M.J.,Hallman,P.A.,(2008).Changing Nursing Culture to Welcome Second-Degree  
Students:Herding and Corralling Sacred Cows.Journal of Nursing  
Education,47(12),552-556.
- Huckstadt,A.(2012) Achieving Excellence in Teaching. In  
Zhan,L.,Finch,L.P.(Eds.).Accelerated Education in Nursing Challenges,  
Strategies,and Future Directions(p62).NY:Springer Publishing Company.
- ICN(2004).The Global Shortage of Registered Nurses:An Over View of Issues and  
Actions. [http://www.icn.ch/images/stories/documents/publications/GNRI/Global  
Shortage of Registered Nurses Executive summary.pdf](http://www.icn.ch/images/stories/documents/publications/GNRI/Global%20Shortage%20of%20Registered%20Nurses%20Executive%20summary.pdf) [2012-03-15]
- Institute of Medicine(2002). Unequal treatment: Confronting racial and ethnic  
disparities in health care. Washington, DC:National Academy Press.
- Institute of Medicine(2010). The Future for Nursing: Leading Change, Advancing  
Health. Washington, D.C.:National Academy Press.
- 石井秀宗, 椎名久美子, 柳井晴夫(2003).看護大学生の学習活動と学習意欲等に関する研究,  
Quality Nursing,9(11),48-62.
- Jeffreys,M.R.(2004).Nursing Student Retention:Understanding the Process and Theory  
for College and University Teachers.NewYork:Springer.
- 片山紀子(2009). 看護管理者に求められる新たな役割—ダイバーシティを組織風土に取り込  
む FEATURE どうする? スタッフのワークライフバランス多様性が看護の質を向上さ  
せる. Nursing Business,3(7),631-635.
- Kingma,M.(2006).国を超えて移住する看護師たち.山本敦子訳(2008).ライフサポート社.
- Korvick,L.M., Wisener,L.K., Loftis,L.A.,et al. (2008).Comparing the Academic  
Performance of Students in Traditional and Second-Degree Baccalaureate  
Programs.Journal of Nursing Education,47(3),139-141.
- 厚生労働省(2010a).第 99 回看護師国家試験における経済連携協定に基づく外国人看護師候  
補者の合格者について.  
<http://www.mhlw.go.jp/stf/houdou/2r985200000005alw.html>[2012-2-23]

厚生労働省.(2010b).第七次看護職員需給見通しに関する検討会報告書.

<http://www.mhlw.go.jp/stf/houdou/2r9852000000z68f-img/2r9852000000z6df.pdf>[2012-03-15]

厚生労働省(2011).第 100 回看護師国家試験における経済連携協定に基づく外国人看護師候補者の合格者について.<http://www.mhlw.go.jp/stf/houdou/2r98520000016bot.html> [2012-2-23]

厚生労働省(2012).平成 24 年版労働経済の分析＜要約＞－分厚い中間層の復活に向けた課題－. <http://www.mhlw.go.jp/wp/hakusyo/roudou/12-2/>[2012-12-28]

Matus,J.C.(2003).The Movement for Diversity in Health Care Management. Health Care Manager,22(2),117-121.

三木佳光(2007).ダイバーシティ・マネジメントの勧め－多様な人材の考え方・意識・行動を尊重する人材マネジメント.日本国際情報学会誌,4,1-12.

Miklancie,M.,Davis,T.(2005).The Second-Degree Accelerated Program as an Innovative Educational Strategy:New Century,New Chapter,New Challenge,Nursing Education Perspectives, 26(5),291-293.

文部科学省(2001).今後の学士を対象とする医学・歯学教育の在り方について平成 13 年 3 月 27 日 学士を対象とする医学・歯学教育の在り方に関する調査研究協力者会議報道発表資料.

[http://warp.ndl.go.jp/info:ndljp/pid/286794/www.mext.go.jp/b\\_menu/houdou/13/03/010333.htm](http://warp.ndl.go.jp/info:ndljp/pid/286794/www.mext.go.jp/b_menu/houdou/13/03/010333.htm)[2012-12-23].

文部科学省(2011a).平成 23 年度文部科学省学校基本調査報告書速報.

[http://www.mext.go.jp/component/b\\_menu/other/\\_icsFiles/afieldfile/2011/08/11/1309705\\_1\\_1.pdf](http://www.mext.go.jp/component/b_menu/other/_icsFiles/afieldfile/2011/08/11/1309705_1_1.pdf)[2012-03-15]

文部科学省(2011b).平成 23 年度文部科学省学校基本調査付属資料.

[http://www.mext.go.jp/component/b\\_menu/other/\\_icsFiles/afieldfile/2012/02/06/1315576\\_4.pdf](http://www.mext.go.jp/component/b_menu/other/_icsFiles/afieldfile/2012/02/06/1315576_4.pdf)[2012-11-02]

文部科学省(2012a).平成 24 年度大学等卒業予定者の就職内定状況調査(10 月 1 日現在).

[http://www.mext.go.jp/b\\_menu/houdou/24/11/1328584.htm](http://www.mext.go.jp/b_menu/houdou/24/11/1328584.htm) [2012-12-28].

文部科学省(2012b).平成 24 年度学校基本調査(速報値)の公表について.

[http://www.mext.go.jp/component/b\\_menu/houdou/\\_icsFiles/afieldfile/2012/08/30/1324976\\_01.pdf](http://www.mext.go.jp/component/b_menu/houdou/_icsFiles/afieldfile/2012/08/30/1324976_01.pdf)[2012-12-22]

内閣府(2007).仕事と生活(ワーク・ライフ・バランス)憲章.

<http://www8.cao.go.jp/wlb/government/pdf/charter.pdf>[2011-6-4]

内閣府(2008).政府広報オンライン仕事と生活の調和(ワーク・ライフ・バランス)の実現に向けて.<http://www.gov-online.go.jp/useful/article/200805/1.html>[2011-6-4]

内閣府(2010).国・地方公共団体等における企業・団体等表彰.

[http://www.gender.go.jp/commendation/hyosyo\\_kuni\\_chiho.html](http://www.gender.go.jp/commendation/hyosyo_kuni_chiho.html)[2011-6-4]

中西晶(2010)看護部・病棟はもっともっと元気になる！人と組織のマネジメントのキーをおさえよう(第4回)多様性を生かす「慎重さ」で安心・安全な組織になる.Nursing Business,4(4),329-331.

中西睦子(2000).優秀な人材を惹きつけるために.Quality Nursing,6(7),4-10.

NCIN(2012).Robert Wood Johnson Foundation New Careers in Nursing.

<http://www.newcareersinnursing.org/>[2012-10-23]

日本学生支援機構(2010).文部科学省説明資料(高等教育に対する公的支援の現況及び今後のあり方について).

[http://www.mof.go.jp/about\\_mof/councils/fiscal\\_system\\_council/sub-of\\_filp/proceedings/material/zaitoa221112/sonota\\_03.pdf](http://www.mof.go.jp/about_mof/councils/fiscal_system_council/sub-of_filp/proceedings/material/zaitoa221112/sonota_03.pdf)[2012-3-13]

日本医師会(2012).看護職員養成にかかる要望書を提出.

<http://www.med.or.jp/shirokuma/no1519.html>[2012-3-15]

日本看護協会(2006a).日本看護協会 ニュースリリース(2006年9月12日)

<http://www.nurse.or.jp/home/opinion/newsrelease/2006pdf/20060912.pdf> [2011-6-2]

日本看護協会(2006b).潜在ならびに定年退職看護職員の就業に関する意向調査報告書,

[https://www.nurse-center.net/html1/sm01/SM010801\\_S1801.html](https://www.nurse-center.net/html1/sm01/SM010801_S1801.html)[2012-3-13]

日本看護協会(2008a).日本看護協会ニュースリリース(2008年6月17日)

<http://www.nurse.or.jp/home/opinion/press/2008pdf/0617-4.pdf>[2011-6-2]

日本看護協会(2008b)看護職の多様な勤務形態による就業促進事業.

[https://www.nurse-center.net/NCCS/html/pdf/h19/S01901\\_10.pdf](https://www.nurse-center.net/NCCS/html/pdf/h19/S01901_10.pdf)[2011-6-4]

日本看護協会(2011)看護職のワーク・ライフ・バランス推進ワークショップ事業.

<http://www.nurse.or.jp/kakuho/pc/various/workshop/index.html>[2011-6-4]

日本看護協会(2012).日本看護協会 ニュースリリース(2012年2月22日).

[http://www.nurse.or.jp/up\\_pdf/20120806122153\\_f.pdf](http://www.nurse.or.jp/up_pdf/20120806122153_f.pdf)[2013-0108]

日本看護協会調査研究科編(2002).日本看護協会調査報告 No.62 2000 年看護教育基礎調査.

<http://www.nurse.or.jp/home/publication/seisaku/pdf/62.pdf>[2012-12-22]

日本看護協会政策企画室編(2004).日本看護協会調査研究報告 No.69 2003 年看護基礎調査.

<http://www.nurse.or.jp/home/publication/seisaku/pdf/69.pdf>[2012-12-22]

日本看護協会出版会(1991).平成 2 年看護関係統計資料集.日本看護協会出版会

日本看護協会出版会(1992).平成 3 年看護関係統計資料集.日本看護協会出版会

日本看護協会出版会(1993).平成 4 年看護関係統計資料集.日本看護協会出版会

日本看護協会出版会(1994).平成 5 年看護関係統計資料集.日本看護協会出版会

日本看護協会出版会(1995).平成 6 年看護関係統計資料集.日本看護協会出版会

日本看護協会出版会(1996).平成 7 年看護関係統計資料集.日本看護協会出版会

日本看護協会出版会(1997).平成 8 年看護関係統計資料集.日本看護協会出版会

日本看護協会出版会(1998).平成 9 年看護関係統計資料集.日本看護協会出版会

日本看護協会出版会(1999).平成 10 年看護関係統計資料集.日本看護協会出版会

日本看護協会出版会(2000).平成 11 年看護関係統計資料集.日本看護協会出版会

日本看護協会出版会(2001).平成 12 年看護関係統計資料集.日本看護協会出版会

日本看護協会出版会(2002).平成 13 年看護関係統計資料集.日本看護協会出版会

日本看護協会出版会(2003).平成 14 年看護関係統計資料集.日本看護協会出版会

日本看護協会出版会(2004).平成 15 年看護関係統計資料集.日本看護協会出版会

日本看護協会出版会(2005).平成 16 年看護関係統計資料集.日本看護協会出版会

日本看護協会出版会(2006).平成 17 年看護関係統計資料集.日本看護協会出版会

日本看護協会出版会(2007).平成 18 年看護関係統計資料集.日本看護協会出版会

日本看護協会出版会(2008).平成 19 年看護関係統計資料集.日本看護協会出版会

日本看護協会出版会(2009).平成 20 年看護関係統計資料集.日本看護協会出版会

日本看護協会出版会(2010).平成 21 年看護関係統計資料集.日本看護協会出版会

日本看護協会出版会(2011).平成 22 年看護関係統計資料集.日本看護協会出版会

日本看護協会出版会(2012).平成 23 年看護関係統計資料集.日本看護協会出版会

任和子(2008). 京都大学医学部附属病院 看護の質向上につながる組織風土づくりダイバー

シティ・マネジメントの観点から. 看護管理,8(8),702-706.

野田有美子(2010)事例/私の体験的キャリア支援キャリアプランの個別性を重視した支援.看護.62(6).59-63.

- 野中郁次郎(1979).コンティンジェンシー理論.占部都美編.組織のコンティンジェンシー理論.23-46.白桃書房.
- Oermann, M.H.,Poole-Dawkins, K., Alvarez, M.T. ,et al.(2010). Managers' Perspectives of New Graduates of Accelerated Nursing Programs:How Do They Compare With Other Graduates?.*Journal of Continuing Education in Nursing*,41(9),394-399.
- 奥裕美(2013).学士号を持つ看護学生が看護教育機関を選択した要因.聖路加看護学会誌,16(3),28-37.
- Ouellet, L.L., MacIntosh, J., Gibson, C.H. ,et al.(2008). Evaluation of Selected Outcomes of an Accelerated Nursing Degree Program.*Nursing Education Today*,28(2),194-201.
- Pardue,K.T.,Tagaliareni,M.E.,Valiga,T. et al.(2005).Substantive Innovation in Nursing Education; Shifting the Emphasis from Content Coverage to Student Learning.*Nursing Education Perspectives*,26(1),55-57.
- PetriniM,A.(2000).アメリカにおける看護学以外の学士号取得者向けの集中型看護教育プログラムー学部教育レベル.*Quality Nursing*,6(7),11-27.
- リクルート(2011).進学センサス 2011 報告.  
[http://souken.shingakunet.com/college\\_m/2011\\_RCM171\\_04.pdf](http://souken.shingakunet.com/college_m/2011_RCM171_04.pdf)[2012-2-20]
- Sabalis,R.F.,椎名久美子,石井秀宗ら(2004).日本の医学教育における変化と挑戦.*医学教育*,35(4),221-228.
- Seldomridge,L. A.,DiBartolo,M.C.(2005). A Profile of Accelerated Second Bachelor's Degree Nursing Students. *Nurse Educator*, 30(2),65-68.
- Seldomridge,L. A.,DiBartolo,M.C.(2007).The Changing Face of Accelerated second Bachelor's Degree students.*Nurse Educator*,32(6),240-245.
- Siler,B.,Debasio,N.,Roberts,K.(2008).Profile of Non-Nurse College Graduates Enrolled in Accelerated Baccalaureate Curricula: Results of a National Study,*Nursing Education Perspectives*,29(6),336-341.
- Simpson,R.I.(2004).Measuring Change: How Technology Increases Nursing's Diversity. *Nurse Management*,35(8), 12-14.
- 新宿セミナー.(2011).2011 年度看護医療系入試倍率一覧国公立大学東日本編,西日本編,私立大学東日本編,短大編(2011 年 8 月 22 日).  
<http://www.shinsemi.ac.jp/data/index.html>[2012-3-13]

新宿セミナー.(2012).2012 年度社会人入試・学士編入入試実施状況.

<http://www.shinsemi.biz/wp-content/uploads/2012/11/12shakaijinkokyo.pdf>[2012-12-23]

Smith-Trudeau,P.(2008).Nurse Managers Successfully Leading the Diverse and Demanding New Workforce.Vermont Nurse Connection.February,March, April.7.

総務省統計局(2012).労働力調査長期時系列データ(10)完全失業率【年齢階級別】.

[http://www.stat.go.jp/data/roudou/longtime/03roudou.htm#hyo\\_1](http://www.stat.go.jp/data/roudou/longtime/03roudou.htm#hyo_1)[2013.1.6]

Staiger,D.O.,Auerbach,D.I.,Buerhaus,P.I.(2012).Registered Nurse Labor Supply and the Ression-Are We in a Bubble?.The New England Journal of Medicine,March 22,1-3.

杉森みど里,舟島なをみ(2010).看護教育学第4版増補版.医学書院.

Suliman,W.A.(2009). Leadership Styles of Nurse Managers in a Multinational Environment. Nursing Administration Quarterly,33(4),301-309.

谷口真美(2005).ダイバシティ・マネジメント多様性を生かす組織.白桃書房.

谷口真美(2010).組織におけるダイバシティ・マネジメント.日本労働研究雑誌,574,69-83.

Tunner,C.(2006).Changing Times, Evoluting Issues; The Faculty Shortage, Accelerated Programs, and Simulation, Journal of Nursing Education,45(3),99-100.

Utey-Smith,Q.,Phillips,B.,Turner,K. (2007). Avoiding Socialization Pitfalls in Accelerated Second-Degree Nursing Education: The Returning-to-School Syndrome Model.Journal of Nursing Education,46(9),423-426.

Valente,S.M.,Wright,I.(2007) .Innovative Strategies for Nurse Recruitment and Retention in Behavioral Health .Nursing Administration Quarterly,1(3), 226-230.

Walker,J.,Martin,T.,Haynie,L. et al.(2007).Preferences for Teaching Methods in a Baccalaureate Nursing Program: How Second-Degree and Traditional Students Differ.Nursing Education Perspectives,27(5),246-250.

Waters,V.L..(2004). Cultivate Corporate Culture and Diversity.Nurse Management,35(1), 36-37.

Wink,D.(2005).Accelerated Nursing Programs for Non-Nursing College Graduates.In Oermann,M.H.,Heinrich,K.(Eds.)Annual Review of Nursing Education(271-297).New York:Springer.



柳井晴夫,石井秀宗(2007).看護系大学において必要とされる教科科目・資質能力・スキルに関する調査研究.聖路加看護学会誌,11(1),1-9.