

## 引用文献・参考文献

- 藤本真記子(2005). 看護技術におけるイノベーションの普及に関する研究(第3報)スタッフナー  
スと看護部責任者の特徴と革新性の傾向. 青森保健大雑誌, 6(3), 321-330
- 石山光江(2006). 看護師長の職務満足度と看護部長の承認行為の影響. 第37回日本看護学会  
論文集(看護管理), 196-198
- 勝原裕美子(2009). 第1章 組織とは何か. 看護管理学習テキスト②看護組織論. 井部俊子・中  
西睦子監修. 日本看護協会出版会. 18-68
- クレッグ美鈴(2005). 臨床看護師の組織コミットメントを促す経験. 岐阜県立看護大学紀要. 第6  
巻1号, 11-18
- 近藤隆雄(2010). サービス・マーケティング[第2版]サービス商品の開発と顧客価値の創造. 生産  
性出版. 299
- 近藤隆雄(2004). サービス・マーケティング. 生産性出版. 95
- 松下博宣(2006). 看護経営学—看護部門改造計画のすすめ—. 日本看護協会出版会. 120
- 森木妙子(2009). スタッフがとらえた副看護師長の役割. Nursing BUSINESS, (3)4, 68-75
- 中村悦子(2008). 看護部門における目標管理の定着—看護管理者、看護職員のインタビュー調  
査から—. 新潟青陵大学紀要. 第8号, 117-127
- 長内佐斗子(2009). 看護者の視点から見た看護師長の管理者行動. 日本赤十字看護学会誌,  
10(1), 11-15
- 難波峰子(2009). 看護師の組織・職務特性と組織コミットメントおよび離職傾向の関連. 日本保健  
科学学会誌, 12(1), 16-24
- 能美清子(2011). 都市部急性期病院に勤務する看護職員を対象とした日本語版情緒的組織コミ  
ットメント尺度の検討. 国立看護大学校研究紀要, 10(1), 11-20
- 岡田郁子(2010). 看護師長のリーダーシップ行動の特性とスタッフのモラルおよび達成動機の  
関連. 日本赤十字看護学会誌, 11(1), 1-8
- 押領司民(2009). 看護師が重要であると考えた看護師長からの承認行為と実際に受けている承  
認行為. 第40回日本看護学会論文集(看護管理), 237-239
- 尾崎フサ子(2003). 看護職員の職務満足に与える看護師長の承認行為の影響. 新潟医学会雑  
誌, 117(3), 155-163

- P. F. Drucker (1973) . 【エッセンシャル版】マネジメント 基本と原則. 上田惇夫編訳(2010). ダイヤモンド社. 224-226
- ステファン・P・ロビンズ(1997). 組織行動のマネジメント[入門から実践へ]. 高木晴夫監訳(2008). ダイヤモンド社. 51
- 高木浩人(1997). 第2章 組織コミットメントとは何か. 「会社人間」の研究. 田尾雅夫編. 京都大学学術出版会, 16
- 高谷嘉枝(2007). 師長の変革的リーダーシップと職務満足に関する研究－看護師の臨床経験年数と看護基礎教育との関連. UH CNAS,RINCPC Bulletin, vol.14, 93-105
- 竹内規彦(2009). リーダーシップ研究におけるメソ・アプローチ:レビュー統合. 組織科学, 43(2), 38-50
- 上野恭子(2005). 看護師における「組織コミットメント」の概念分析. 看護研究, 38(2), 53-65
- 渡辺直登(1999). 組織心理測定論-項目反応理論のフロンティア-. 白桃書房. 131-134
- 矢野紀子(2005). 上司および同僚との関係とコミットメントとの関連. 第36回日本看護学会論文集(看護管理), 344-346
- 山口智美(2010). スタッフ看護師と相互行為を展開する看護師長の行為に関する研究－看護師長が発揮する教育的機能の解明に向けて－. 看護教育学研究, 19(1), 46-59
- 山口佳子(2009). 看護専門職の自立性に関する要因の分析-一般属性、看護職自身および部下が評価する看護師長のリーダーシップとの関連-. 日本赤十字看護学会誌, (10)1, 1-10