

引用文献

- Ablett, J. R., & Jones, R. S. (2007). Resilience and Well-being in Palliative Care Staff: A Qualitative Study of Hospice Nurses' Experience of Work. *Psycho-Oncology*, 16(8), 733-740.
- Arvidsson, B., Skarsater, I., Oijervall, J., & Fridlund, B. (2008). Process-Oriented Group Supervision Implemented During Nursing Education: Nurses' conceptions 1 year after their Nursing Degree. *Journal of Nursing Management*, 16(7), 868-875.
- American Heritage Dictionaries Editors. (2011). *American Heritage College Dictionary, Fifth Edition*. p.1494.
- 阿久津美代・中村美鈴 (2014). レジリエンスをめぐる看護研究に関する文献レビュー. *自治医科大学看護学ジャーナル*, 12, 3-11.
- 荒井信成・上地勝 (2012). 高校生用レジリエンス尺度の信頼性と妥当性の検討. *筑波大学体育科学系紀要*, 35, 67-72.
- Baek, H. S., Lee, K. U., Joo, E. J., Lee, M. Y., & Choi, K. S. (2010). Reliability and Validity of the Korean Version of the Connor-Davidson Resilience Scale. *Psychiatry Investigation*, 7(2), 109-115.
- Bjarnadottir, A. (2011). Work Engagement Among Nurses in Relationally Demanding Jobs in the Hospital Sector. *Nordic Journal of Nursing Research & Clinical Studies / Vård i Norden*, 31(3), 30-34.
- Burns, N, & Grove, S. K. / 黒田裕子・中木高夫・小田正枝・逸見功監訳 (2007). *バーンズ&グローブ看護研究入門－実施・評価・活用*. エルゼビア・ジャパン.
- Burns, S, & Bulman, C. / 田村由美・中田康夫・津田紀子監訳 (2005). *看護における反省的実践－専門的プラクティショナーの成長*. ゆみる出版.
- Calhoun, L. G., & Tedeschi, R. G. / 宅香菜子・清水研監訳 (2015). *心的外傷後成長ハンドブック－耐え難い体験が人の心にもたらすもの*. 医学書院.
- Cameron, F., & Brownie, S. (2010). Enhancing Resilience in Registered Aged Care Nurses. *Australasian Journal on Ageing*, 29(2), 66-71.

- Chao, G. T. (2007). Mentoring and Organizational Socialization: Networks for Work Adjustment. In Ragins, B. R. & Kram, K. E., *The Handbook of Mentoring at Work*. Sage Publications. 179-196.
- Connor, K. M., & Davidson, J. R. T. (2003). Development of a New Resilience Scale: The Connor-Davidson Resilience Scale (CD-RISC). *Depression and Anxiety*, 18, 76-82.
- Cranton, P. A. / 入江直子・豊田千代子・三輪建二 (2010). *おとなの学びを拓く－自己決定と意識変容をめざして*. 鳳書房.
- Duddle, M., & Boughton, M. (2007). Intraprofessional Relations in Nursing. *Journal of Advanced Nursing*, 59(1), 29-37.
- 江口貴子・津波古澄子 (2013). 小児期・思春期・青年期の“レジリエンス”の定義：我が国 1980～2010 年における研究文献のレビュー. *聖母大学紀要*, 10, 41-48.
- Flick, U. / 小田博志・山本則子・春田常・宮地尚子 (2006). *質的研究入門－＜人間の科学＞のための方法論*. 春秋社.
- 藤原史博・檜原理恵・増野園恵 (2012). 新人看護師が発揮するレジリエンスの促進要因と阻害要因：2 時点の追跡的調査による縦断的研究. *近大姫路大学看護学部紀要*, 5, 57-67.
- 舟島なをみ・中山登志子 (2010). 看護教育学における新人看護師教育に関わる研究成果の蓄積と活用. *看護教育学研究*, 19(1), 1-10.
- 古城門靖子 (2006). リエゾンナースによる看護師へのメンタルヘルスケアの現状. *看護管理*, 16(5), 350-355.
- Garmezy, N., Masten, A. S., & Tellegen, A. (1984). The Study of Stress and Competence in Children: A Building Block for Developmental Psychopathology. *Child Development*, 55, 97-111.
- Gillespie, B. M., Chaboyer, W., Wallis, M., & Grimbeek, P. (2007). Resilience in the Operating Room: Developing and Testing of a Resilience Model. *Journal of Advanced Nursing*, 59(4), 427-438.
- Gillespie, B. M., Chaboyer, W., & Wallis, M. (2009). The Influence of Personal Characteristics on the Resilience of Operating Room Nurses: A Predictor Study. *International Journal of Nursing Studies*, 46(7), 968-976.

- Glaser, B. G. & Strauss, A. L. / 後藤隆・大出春江・水野節夫訳 (1996). *データ対話型理論の発見：調査からいかに理論をうみだすか*. 新曜社.
- Glass, N. (2009). An Investigation of Nurses' and Midwives' Academic/Clinical Workplaces: A Healing Model to Improve and Sustain Hope, Optimism, and Resilience in Professional Practice. *Holistic Nursing Practice*, 23(3), 158-170.
- グレッグ美鈴・麻原きよみ・横山美江編 (2007). *よくわかる質的研究の進め方・まとめ方－質的研究のエキスパートをめざして－*. 医歯薬出版株式会社.
- Grotberg, E. H. (1999). *Tapping Your Inner Strength: How to Find the Resilience to Deal With Anything*. New Age Books.
- Grotberg, E. H. (2003). *Resilience for Today: Gaining Strength From Adversity*. Praeger Publishers.
- 五艘香・小瀧浩・小宮進・高畑武司 (2013). 新人看護師の職場適応を心理状態から考える経時的アンケート調査から. *日本農村医学会雑誌*, 62(1), 15-20.
- 橋本結花 (2003). 就職後1年以内に退職を決断した看護師の退職に至るまでの心理変化の考察. *看護・保健科学研究*, 3(1), 105-110.
- Herdman, T. H. (ED.). / 日本看護診断学会監訳 (2012). *NANDA-I 看護診断 定義と分類 2012-2014*. 医学書院.
- Hiew, C. C., Mori, T., Shimizu, M., & Tominaga, M. (2000). Measurement of Resilience Development: Preliminary Results With a State-Trait Resilience Inventory. *広島大学大学院教育学研究科学習開発専攻学習開発研究*, 1, 111-117.
- 平賀愛美・布施淳子 (2007). 就職後3ヵ月時の新卒看護師のリアリティショックの構成因子とその関連要因の検討. *日本看護研究学会雑誌*, 30(1), 97-107.
- 平野真理 (2010). レジリエンスの資質的要因・獲得的要因の分類の試み：二次元レジリエンス要因尺度 (BRS) の作成. *パーソナリティ研究*, 19, 94-106.
- 平野真理 (2015). レジリエンスは身につけられるか－個人差に応じた心のサポートのために. 東京大学出版会.
- 平野美樹子・小越佐知子・加藤真由美・森美雅・捧恵美子 (2012). 新人看護師レジリエンス尺度作成の試み. *日本赤十字看護学会誌*, 12(1), 37-42.

- Hodges, H. F., Keeley, A. C., & Troyan, P. J. (2008). Professional Resilience in Baccalaureate-Prepared Acute Care Nurses: First Steps. *Nursing Education Perspectives*, 29(2), 80-89.
- Hodges, H. F., Troyan, P. J., & Keeley, A. C. (2010). Career Persistence in Baccalaureate-Prepared Acute Care Nurses. *Journal of Nursing Scholarship : An Official Publication of Sigma Theta Tau International Honor Society of Nursing / Sigma Theta Tau*, 42(1), 83-91.
- 本田実恵子 (2006). 職場適応をスムーズに促すさまざまな支援体制ーリアリティショックを最小限にするためにー. *看護*, 58(11), 51-55.
- 星かおり (2013). 職場の人間関係と就労者の心理的ストレスの関連ーパーソナリティの調整効果についての検証ー. *人間文化創成科学論叢*, 16, 187-193.
- 井出裕久 (2010). 水野節夫『事例分析への挑戦』. 小林多寿子編著, ライフストーリー・ガイドブックーひとがひとに会うためにー. 嵯峨野書院, 62-65.
- 猪狩圭介・天野昌太郎・村田尚恵・浅井初・黒木俊秀・原田聡... 本田純久 (2011). 精神医療従事者における職業性ストレスの検討と対策:レジリエンスに着目して. *メンタルヘルス岡本記念財団研究助成報告集*, 22, 5-14.
- 井原裕・尾形広行・犬塚彩・多田則子・永井敏郎・水野基樹 (2009). 看護師レジリエンス尺度の信頼性と妥当性. *産業保健人間工学研究*, 11, 82-85.
- 井原裕・尾形広行・犬塚彩・多田則子・永井敏郎・水野基樹 (2010). 看護師レジリエンス尺度の開発と心理計測学的検討; Development and Psychometric Validation of the Resilience Scale for Nurses. *総合病院精神医学*, 22(3), 210-220.
- 井原裕・尾形広行・犬塚彩 (2010a). 総合病院における医療従事者のメンタルヘルスとレジリエンス:逆境からの回復力 第1報. *メンタルヘルス岡本記念財団研究助成報告集*, 21, 21-26.
- 井原裕・尾形広行・犬塚彩 (2010b). 総合病院における医療従事者のメンタルヘルスとレジリエンス:逆境からの回復力 第2報. *メンタルヘルス岡本記念財団研究助成報告集*, 22, 15-21.
- 井原裕・儀藤政夫・尾形広行・犬塚彩 (2011). 単科精神病院における医療従事者のメンタルヘルスとレジリエンス:逆境からの回復力 第3報. *メンタルヘルス岡本記念財団研究助成報告集*, 23, 31-36.

- 井隼経子・中村知靖 (2008). 資源の認知と活用を考慮した Resilience の 4 側面を測定する 4 つの尺度. *パーソナリティ研究*, 17, 39-49.
- 石原由紀子・中丸澄子 (2007). レジリエンスについて—その概念, 研究の歴史と展望—. *広島文教女子大学紀要*, 42, 53-81.
- 石井京子 (2009). レジリエンスの定義と研究動向. *看護研究*, 42(1), 3-14.
- 石毛みどり・無藤隆 (2005). 中学生における精神的健康とレジリエンスおよびソーシャル・サポートとの関連: 受験期の学業場面に着目して. *教育心理学研究*, 53, 356-367.
- 石毛みどり・無藤隆 (2006). 中学生のレジリエンスとパーソナリティとの関連. *パーソナリティ研究*, 14, 266-280.
- 糸嶺一郎 (2013). 新卒看護師のリアリティショックに関する研究の動向と課題—過去 20 年の文献から—. *茨城県立医療大学紀要*, 18, 1-13.
- Jacelon, C. S. (1997). The Trait and Process of Resilience. *Journal of Advanced Nursing*, 25(1), 123-129.
- Jackson, D., Firtko, A., & Edenborough, M. (2007). Personal Resilience as a Strategy for Surviving and Thriving in the Face of Workplace Adversity: A Literature Review. *Journal of Advanced Nursing*, 60(1), 1-9.
- 陣内真帆・菱岡純子・山本晶子 (2013). 救命救急センター看護師と他部署看護師の心理的回復力の比較: A 病院看護師における看護師レジリエンス尺度を用いた検証. *九州救急医学雑誌*, 12(1), 29-34.
- 片山富美代 (1998). 新人ナースの職場適応とスタッフの援助. *ナースデータ*, 19(7), 99-104.
- 加藤敏 (2012). *レジリアンス・文化・創造*. 金原出版.
- 加藤敏・八木剛平 (2012). *レジリアンス: 現代精神医学の新しいパラダイム*. 金原出版.
- 勝原 裕美子 (1997). 看護婦 (士) のプロフェッションフッドを構成する要素の研究. *日本看護科学会誌*, 17(3), 310-311.
- 川原正人 (2016). ストレス関連成長が生じるプロセス—PAC 分析を用いた事例研究—. *東京未来大学研究紀要*, 9, 31-41.
- 河上智香 (2009). 在宅中心静脈栄養法を施行している学童期の子どもと親のレジリエンス. *看護研究*, 42(1), 27-35.
- 小花和 W 直子 (2004). *幼児期のレジリエンス*. ナカニシヤ出版.

- 小松原明哲 (2014). 安全へのヒューマンファクターズ：レジリエンス・エンジニアリングのアプローチ. *労働の科学*, 69(4), 4-8.
- 昆正和 (2015). *リーダーのためのレジリエンス II の鉄則*. ディスカヴァー・トゥエンティワン.
- 近藤久美子・加治直美・山中美佐子・笹島京美・山川百合子 (2010). 心理的アプローチを用いた看護師へのレジリエンス研究. *茨城県立医療大学附属病院研究誌*, 13, 25-31.
- 近藤美月 (2002). 新人看護師のリアリティショックに関する縦断的研究ーリアリティショックに陥る時期と要因の関連性についてー. *日本看護学会論文集第33回看護管理*, 257-259.
- 紺野祐・丹藤進 (2006). 教師の資質能力に関する調査研究：「教師レジリエンス」の視点から. *秋田県立大学総合科学研究彙報*, 7, 73-83.
- Kornhaber, R. A., & Wilson, A. (2011). Building Resilience in Burns Nurses: A Descriptive Phenomenological Inquiry. *Journal of Burn Care & Research : Official Publication of the American Burn Association*, 32(4), 481-488.
- 小杉正太郎 (2007). *ストレス心理学*. 川島書店.
- 厚生労働省 (2004). 新人看護職員の臨床実践能力の向上に関する検討会報告書, 平成 16 年 3 月 10 日.
<http://www.mhlw.go.jp/shingi/2004/03/s0310-6.html>. (2015 年 6 月 12 日)
- 厚生労働省 (2014a). 「新人看護職員研修ガイドラインの見直しに関する検討会報告書」について, 平成 26 年 2 月 24 日.
<http://www.mhlw.go.jp/stf/shingi/0000037530.html>. (2015 年 6 月 12 日)
- 厚生労働省 (2014b). 新人看護職員研修ガイドライン改訂版について, 平成 26 年 2 月.
<http://www.mhlw.go.jp/stf/seisakunitsuite/bunya/0000049578.html>. (2015 年 6 月 12 日)
- Lazarus, R. S. & Folkman, S. / 本明寛・春木豊・織田正美監訳 (2007). *ストレスの心理学ー認知的評価と対処の研究ー*. 実務教育出版.
- Leophart, L.R., & Barnes, M. G. (2005). The Client Experience of Assertive Community Treatment : A Qualitative Study. *Psychiatric Rehabilitation Journal*, 28(4), 395-397.
- Lieblich, A. / いとうたけひこ・山崎和佳子訳 (2015). 心的外傷後成長 (PTG) 研究におけるナラティブ・アプローチ：苦勞体験学 (Suffering Experience Research) に向けて. *東西南北*, 88-103.

- Manzano, G. G. & Ayala, C. J. C. (2012). Emotional Exhaustion of Nursing Staff: Influence of Emotional Annoyance and Resilience. *International Nursing Review*, 59(1), 101-107.
- Masten, A. S., Cutuli, J. J., Herbers, J. E., & Reed, M-G. J. (2009). Resilience in Development. In C.R.Snyder, S.J.Lopez (Eds), *The Oxford Handbook of Positive Psychology*. New York: Oxford University Press. 117-131.
- Matos, P. S., Neushotz, L. A., Griffin, M. T., & Fitzpatrick, J. J. (2010). An Exploratory Study of Resilience and Job Satisfaction Among Psychiatric Nurses Working in Inpatient Units. *International Journal of Mental Health Nursing*, 19(5), 307-312.
- 松嶋秀明 (2016). 最初のレジリアンス研究. 家族療法研究, 33(1), 4-8.
- Maxwell, C., Brigham, L., Logan, J., & Smith, A. (2011). Challenges Facing Newly Qualified Community Nurses: A Qualitative Study. *British Journal of Community Nursing*, 16(9), 428-434.
- Mealer, M., Jones, J., & Moss, M. (2012). A Qualitative Study of Resilience and Posttraumatic Stress Disorder in United States ICU Nurses. *Intensive Care Medicine*, 38, 1445-1451.
- Mealer, M., Jones, J., Newman, J., McFann, K. K., Rothbaum, B., & Moss, M. (2012). The Presence of Resilience is Associated With a Healthier Psychological Profile in Intensive Care Unit (ICU) Nurses: Results of a National Survey. *International Journal of Nursing Studies*, 49(3), 292-299.
- 三輪聖恵・志自岐康子・習田明裕 (2010). 新卒看護師の職場適応に関連する要因に関する研究. *日本保健科学学会誌*, 12(4), 211-220.
- 水野節夫 (1999). ドイツ在住のトルコ女性の変容体験—自伝的語りのインタビューへの事例媒介的アプローチ—. *社会志林*, 46(1), 65-85.
- 水野節夫 (2000). *事例分析への挑戦：‘個人’現象への事例媒介的アプローチへの挑戦*. 東信堂.
- 水野節夫 (2014). 質的ワークショップ配付資料<資料3=【3a CM法の基本的流れのメモ】>; CM法における分析作業の3局面と関連技法群について. (2014年3月28日)
- 水田真由美 (2004a). 新卒看護師の職場適応に関する研究—リアリティショックと回復に影響する要因—. *日本看護研究学会雑誌*, 27(1), 91-99.

- 水田真由美・上坂良子・辻幸代・中納美智保・井上潤 (2004). 新卒看護師の精神健康度と離職願望. *和歌山県立医科大学看護短期大学部紀要*, 7, 21-27.
- 水田真由美 (2004b). 新卒看護師の職場適応に関する研究ーリアリティショックからの回復過程と回復を妨げる要因ー. *日本看護科学会誌*, 23(4), 41-50.
- 宗方比佐子・渡辺直登編 (2003). *キャリア発達の心理学*. 川島書店.
- 森敏昭・清水益治・石田潤・富永美穂子・Hiew, C. C. (2002). 大学生の自己教育力とレジリエンスの関係. *学校教育実践学研究*, 8, 179-187.
- 長尾史英・芝崎美和・山崎晃 (2008). 幼児用レジリエンス尺度の作成. *幼年教育研究年報*, 30, 33-39.
- 中平洋子・野嶋佐由美 (2013). Family Resilience 概念の検討, *家族看護学研究*, 18(2), 60-72.
- 中村和代 (2013). 新人看護師の職場適応に向けた精神的支援策の検討ー臨床心理士によるグループカウンセリングを実施してー. *日本看護研究学会雑誌*, 36(1), 141-148.
- Neenan, M. / 石垣琢磨監訳 (2015). *あなたの自己回復力を育てるー認知行動療法とレジリエンスー*. 金剛出版.
- 仁尾かおり・藤原千恵子 (2006). 先天性心疾患をもつ思春期にある人のレジリエンスの特徴. *日本小児看護学会誌*, 15, 22-29.
- 日本看護協会中央ナースセンター (2005). 2004年新卒看護職員の早期離職等実態調査報告書.
- 日本看護協会 (2013, March 15). 2012年病院における看護職員需給状況調査. *協会ニュース*, 548, p.2.
- 日本看護協会 (2014a, March 15). 2013年病院における看護職員需給状況調査. *協会ニュース*, 560, p.1.
- 日本看護協会 (2014b, May 15). 新人看護職員研修のさらなる充実を一質向上, 医療安全, 離職防止に向けー. *協会ニュース*, 562, p.4.
- 日本看護協会 (2015, March 15). 2014年病院における看護職員需給状況調査. *協会ニュース*, 572, p.2.
- 日本社会心理学会 (2010). *社会心理学事典*. 丸善.
- 西井浩起・濱田奈美・大崎由美・嶋田麻美・筒井春恵・中原光章・楨本香 (2015). 就労継続の困難さを乗り越えた新人看護師のレジリエンス. *日本看護学会論文集:看護教育*, 45, 274-277.

- 尾形広行・井原裕・犬塚彩・多田則子・水野基樹 (2010). 総合病院における看護師レジリエンス尺度の作成および信頼性・妥当性の検討. *精神医学*, 52(8), 785-792.
- 小川憲彦 (2005). リアリティ・ショックが若年者の就業意識に及ぼす影響. *経営行動科学*, 18(1), 31-44.
- 大淵守正 (2014). 高齢者の「首尾一貫感覚」と「人生経験」との関連. *東北大学大学院教育学研究科研究年報*, 63(1), 119-130.
- 大石郁美・岡本祐子 (2009). 青年期における時間的展望とレジリエンスとの関連. *広島大学大学院心理臨床教育研究センター紀要*, 8, 43-53.
- 大久保麻矢・杉田理恵子・藤田佳代子・刀根洋子 (2012). 看護学分野におけるレジリエンス研究の傾向分析：国内研究の動向. *目白大学健康科学研究*, 5, 53-59.
- 大森眞澄・長田京子・福間美紀・廣野祥子・森山美香・江藤剛 (2012). 新卒看護師の早期離職と再就職にむけての体験. *島根大学医学部紀要*, 35, 1-7.
- 大矢根淳 (2014). 地域レジリエンスの向上と事前復興. *労働の科学*, 69(4), 14-17.
- 岡崎清子 (2006). 真性会館生涯学習シリーズ講座：いのちを豊かに輝かせるために，現代的視点で考える；第2回講座配付資料－傷つきたいのちが輝くとき・カウンセリングと人間の成長－. (2006年9月30日)
- 長内綾・古川真人 (2004). レジリエンスと日常的ネガティブライフイベントとの関連. *昭和女子大学生生活心理研究所紀要*, 7, 28-38.
- 小塩真司・中谷素之・金子一史・長峰伸治 (2002). ネガティブな出来事からの立ち直りを導く心理的特性：精神的回復力尺度の作成. *カウンセリング研究*, 35, 57-65.
- 小塩真司 (2016). レジリエンスの構成要素－尺度の因子内容から. *児童心理*, 70(1), 21-27.
- Oxford English Dictionary*. (n.d.). Retrieved June 12, 2015, from <http://www.oed.com/view/Entry/163619?resirectedFrom=resilience>
- ピースマインド・イーブ株式会社 (2011). 相互依存という関係性－「自立」でも「依存」でもない関係性のあり方－, 2011年2月1日.
http://www.inochinobokin.jp/special/2011/peacemind_20110201.html. (2016年6月23日)
- Richardson, G. E. (2002). The Metatheory of Resilience and Resiliency. *Journal of Clinical Psychology*, 58(3), 307-321.

- Rodgers, B. L. (2000). Concept Analysis : An Evolutionary View.
 In Rodgers, B. L., & Knafl, K. A., *Concept Development in Nursing Foundations, Technic and Applications, second edition*. W. B. Saunders.77-102.
- Rutter, M. (1985). Resilience in the Face of Adversity: Protective Factors and Resilience to Psychiatric Disorder. *British Journal of Psychiatry*, 147, 598-611.
- Rutter, M. (2006). Implications of Resilience Concepts for Scientific Understanding. *Annals of the New York Academy of Sciences*, 1094(1), 1-12.
- 佐居由美・松谷美和子・平林優子・松崎直子・村上好恵・桃井 雅子... 井部俊子 (2007). 新卒看護師のリアリティショックの構造と教育プログラムのあり方. *聖路加看護学会誌*, 11(1), 100-108.
- 佐波亜樹 (2008). 青年期の孤独感とレジリエンスの関連性. *立教大学臨床心理学研究*, 2, 31-37.
- 佐藤琢志・祐宗省三 (2009). レジリエンス尺度の標準化の試み：『S—H 式レジリエンス検査（パート1）』の作成および信頼性・妥当性の検討. *看護研究*, 42, 45-52.
- 佐藤エキ子・柳橋礼子 (2007). 新人看護師の受け入れに向けてこれから必要になる視点— 聖路加国際病院での取り組みを通じて— . *看護管理*, 17(3), 216-221.
- Schein, E, H. / 金井壽宏監訳 (2014). 人を助けるとはどういうことか— 本当の「協力関係」をつくる7つの原則. 英治出版.
- 清野純子・森和代・井上真弓・石川利江 (2012). 看護師のレジリエンスに影響する要因の検討. *日本ウーマンズヘルス学会誌*, 11(1), 127-134.
- 關本翌子・亀岡正二・富樫千秋 (2013). 看護師を対象としたレジリエンス研究の動向. *日本看護管理学会誌*, 17(2), 126-135.
- 砂賀道子・二渡玉江 (2011). がん体験者のレジリエンスの概念分析. *The Kitakanto Medical Journal* , 61(2), 135-143
- 砂見緩子・八重田淳 (2012). 新人看護師の職場適応の影響要因に関する文献研究. *帝京大学医療技術学部看護学科紀要*, 3, 13-25.
- 砂見緩子・八重田淳 (2013). 看護師のレジリエンスに関する研究：レジリエンスと経年変化. *日本看護学会論文集：看護管理*, 43, 359-362.
- 砂見緩子・八重田淳 (2014). 新人看護師のレジリエンス，受容したメンタリング，自尊心の関連性. *日本看護学会論文集：看護管理*, 44, 269-272.

- 鈴木安名 (2005). 新卒看護師の職業性ストレス簡易調査票の分析—早期離職を防ぐには—.
病体生理, 39(2), 31-39.
- 高口みさき・伊藤やよい・渡邊裕之・盛田吉子 (2014). 新人看護職員の職業継続に影響する要因「二次元レジリエンス要因尺度」を使用した 1684 名の調査から. *看護管理*, 24(3), 282-288.
- 高橋泉 (2013). 「家族レジリエンスの概念分析」: 病気や障害を抱える子どもの家族支援における有用性. *日本小児看護学会誌*, 22(3), 1-8.
- 高樽由美・藤田佐和 (2014). resilience の概念分析: 成人 1 型糖尿病患者の教育への適用の検討. *高知女子大学看護学会誌*, 39(2), 1-11.
- 高辻千恵 (2002). 幼児の園生活におけるレジリエンス: 尺度の作成と対人葛藤場面への反応による妥当性の検討. *教育心理学研究*, 50, 427-435.
- 田村雅子 (2008). 新人看護師教育の現状. *Nurse Eye*, 21(3), 6-18.
- 田村尚子 (2015). 感情労働における「組織的支援モデル」精緻化への一考察. *西武文理大学サービス経営学部研究紀要*, 27, 61-75.
- 谷口清弥・宗像恒次 (2010). 看護師のレジリエンスにおける心理行動特性の影響: 共分散構造分析による因果モデルの構築. *メンタルヘルスの社会学*, 16, 62-70.
- 谷口清弥 (2012a). 看護師のメンタルヘルスとレジリエンス支援プログラムによる介入の有効性: アサーションプログラムとの比較から. *メンタルヘルスの社会学*, 18, 41-49.
- 谷口清弥 (2012b). 看護師のメンタルヘルスとレジリエンスに関する集団介入支援. *ヘルスカウンセリング学会年報*, 18, 19-26.
- 谷口清弥 (2013). 看護師のレジリエンスの現状と支援の検討: 精神的回復力の高さによる因果モデルの比較から. *看護教育研究学会誌*, 5(1), 3-11.
- Tedeschi, R. G., & Calhoun, L. G. (2004). Posttraumatic Growth: Conceptual Foundation and Empirical Evidence. *Psychological Inquiry*, 15, 1-18.
- Tei-Tominaga, M. (2013). Factors Related to the Intention to Leave and the Decision to Resign Among Newly Graduated Nurses: A Complete Survey in a Selected Prefecture in Japan. *Environmental Health and Preventive Medicine*, 18(4), 293-305.
- 戸ヶ里泰典 (2012). 一般成人男性における心理社会的職場特性と精神健康との関係における Sense of Coherence の媒介効果: JLPS 調査データによる 3 時点 Cross-Lagged Model を用いた検討. *理論と方法*, 27(1), 41-62.

- 戸梶亜紀彦 (2015). 若手社会人の職場におけるレジリエンスについて—雇用形態と性別による相違の検討—. 東洋大学社会学部紀要, 53(2), 69-88.
- 得津慎子・日下菜穂子 (2006). 家族レジリエンス尺度 (FRI) 作成による家族レジリエンス概念の臨床的導入のための検討. 家族心理学研究, 20, 99-108.
- Travelbee, J. / 長谷川浩訳 (1991). トラベルビー人間対人間の看護. 医学書院.
- 塚本友栄・舟島なをみ (2008). 就職後早期に退職した新人看護師の経験に関する研究 : 就業を継続できた看護師の経験との比較を通して. 看護教育学研究, 17(1), 22-35.
- 土田幸子・斉藤京子・松本喜代子 (2005). どうすれば新人ナースの離職を止められるか—職務満足度と離職の関係調査からみた傾向と対策—. 看護展望, 30(10), 24-31.
- 内田美恵子・三輪百合子 (2008). 新人看護師への「OK カード」導入の試み—看護部からのフィッシュ的エール. Nurse Eye, 21(3), 19-28.
- 内野恵子・島田涼子 (2015). 本邦における新人看護師の離職についての文献研究. 心身健康科学, 11(1), 18-23.
- Wagnild, G. M., & Young, H. M. (1993). Development and Psychometric Evaluation of the Resilience Scale. *Journal of Nursing Measurement*, 1(2), 165-178.
- Walsh, F. (2003). Family Resilience: A Framework for Clinical Practice. *Family Process*, 42(1), 1-18.
- 山田美幸・前田ひとみ・津田紀子・串間秀子 (2008). 新卒看護師の離職防止に向けた支援の検討—就職3カ月の悩みと6カ月の困ったことの分析—. 南九州看護研究誌, 6(1), 47-54.
- 山田多香子 (2003). 看護系大学を卒業した新人看護師の看護実践上の困難状況と学習ニーズ. 看護管理, 13(7), 533-539.
- 山口曜子・徳永基与子 (2014). 新人看護師の離職につながる要因とそれを防ぐ要因. 日本看護医療学会雑誌, 16(1), 51-58.
- 山住康恵・安酸史子 (2011). 新卒看護師のSOCと影響要因に関する研究. 日本看護学教育学会誌, 21(2), 13-23.
- 吉村浩美 (2006). 新卒看護師が定着する職場風土づくり. 看護管理, 16(5), 344-349.
- 吉富美佐江・野本百合子・鈴木美和・舟島なをみ (2005). 新人看護師の指導体制としてのプリセプターシップに関する研究の動向. 看護教育学研究, 14(1), 65-75.

Zander, M., Hutton, A., & King, L. (2010). Coping and Resilience Factors in Pediatric Oncology Nurses. *Journal of Pediatric Oncology Nursing : Official Journal of the Association of Pediatric Oncology Nurses*, 27(2), 94-108.