

引用文献

- 有村優範. (2019). 病院に就職した新人看護師に関する研究の動向 職場適応、職業継続意思、離職に焦点をあてた文献検討. 愛知県立大学看護学部紀要, 25, 33-45.
- Cusack, L., Smith, M., Hegney, D., Rees, C. S., Breen, L. J., Witt, R. R., . . . Cheung, K. (2016). Exploring environmental factors in nursing workplaces that promote psychological resilience: Constructing a unified theoretical model. *Frontiers in Psychology*, 7, 600. doi:10.3389/fpsyg.2016.00600
- Duchscher, J. E. B. (2009). Transition shock: The initial stage of role adaptation for newly graduated registered nurses. *Journal of Advanced Nursing*, 65(5), 1103-1113. doi:10.1111/j.1365-2648.2008.04898.
- Edmondson, A. (1999). Psychological Safety and Learning Behavior in work teams. *Administrative Science Quarterly*, 44(2): 350-383.
- Edmondson, A. (2014). チームが機能するとはどういうことか (野津智子訳) . 英治出版
- Edmondson, A., Higgins, M., Singer, S., & Weiner, J. (2016). Understanding psychological safety in healthcare and education organizations; a comparative perspective. *Research in Human Development*, 13(1), 65-83.
- Evans, J., Boxer, E., & Sanber, S. (2008). The strengths and weaknesses of transitional support programs for newly registered nurses. *Australian Journal of Advanced Nursing*, 25(4), 16-22.
- Frazier, M., Fainshmidt, S., Klinger, R., Pezeshkan, A & Vacheva, V. (2017). Psychological Safety : A Meta-Analytic Review and Extension. *Personnel Psychology*, 70 (1), 113-165.
- 濱元淳子, 井上範江, 分島るり子, 古島智恵. (2012). 新人看護師の職場適応を促す先輩看護師の効果的な関わり. 日本赤十字九州国際看護大学紀要, (11), 11-24.
- Hawkins, N., Jeong, S., & Smith, T. (2018). Coming ready or not! an integrative review examining new graduate nurses' transition in acute care. *International Journal of Nursing Practice*, 25(3), doi:10.1111/ijn.12714 e12714-n/a.

- Hawkins, N., Jeong, S., & Smith, T. (2019). New graduate registered nurses' exposure to negative workplace behavior in the acute care setting: An integrative review. *International Journal of Nursing Studies*, 93, 41-54. doi:10.1016/j.ijnurstu.
- 日高麻美, 茅原路代. (2010). 新人看護師の離職願望に影響するエピソード分析. 岡山済生会総合病院雑誌 42: 25-30.
- 日高優. (2015). 新人看護師が求める先輩看護師の関わり 関わり尺度の作成と評価. 医学教育, 46(1), 43-51.
- 市川和可子, 佐藤るみ子, 大藪七重. (2003). わが国における新卒看護師に関する文献の検討. 福島県立医科大学看護学部紀要, (5), 31-39.
- 池田智, 松枝美智子. (2020). 特定機能病院に勤務する新卒看護師のアイデンティティ、職業性ストレス、組織風土と精神健康度の関連. 産業医科大学雑誌, 42(3), 281-290.
- 今城志保. (2017). 心理的安全性の効用と今後の研究課題. *Recruit Management Solutions Message* (48), 7-10.
- Kahn, A. (1990). Psychological Conditions of Personal Engagement and Disengagement at Work. *Academy of Management Journal* 33(4), 692-724.
- 上條こずえ. (2018). 職場の新人看護師を取り巻く人間関係に関する組織上の課題についての文献研究. 長野県看護大学紀要, 20, 25-32.
- 片桐麻希, 坂江千寿子. (2016). 新卒看護師の離職理由と就業継続に必要とされる支援内容に関する文献検討. 佐久大学看護研究雑誌, 8(1), 49-59.
- 勝原裕美子, ウィリアムソン彰子, 尾形真実哉. (2005). 新人看護師のリアリティ・ショックの実態と類型化の試み：看護学生から看護師への移行プロセスにおける二時点調査から. 日本看護管理会誌 9(1), 30-37.
- 小林尚司, 白尾久美子, 水谷聖子, 稲勝理恵. (2005). 新人看護師の卒後1年間の発達の様相. 日本赤十字豊田看護大学紀要, 1(1), 21-31.
- 近藤美月. (2002). 新人看護婦のリアリティショック要因に関する縦断的調査. 日本看護科学学会学術集会講演集, (22), 370.

- 厚生労働省. (2011). チーム医療推進方策検討ワーキンググループ：チーム医療推進会議.
https://www.mhlw.go.jp/stf/shingi/other-isei_127351.html. (検索日 2020年9月1日)
- Kramer, M. (1974). *Reality Shock : Why Nurses Leave Nursing?* The C.V. Mosby Co., St. Louis, MO.
- 工藤千恵. (2015). 新人看護師の看護力の成長を促す要因の検討. 旭川医療センター医学雑誌, (1), 15-21.
- 久留島美紀子. (2004). 新人看護師が先輩看護師から受けた効果的な支援. 人間看護学研究, (1), 39-42.
- Law, B. Y., & Chan, E. A. (2015). The experience of learning to speak up: A narrative inquiry on newly graduated registered nurses. *Journal of Clinical Nursing*, 24(13-14), 1837-1848. doi:10.1111/jocn.12805
- Lyman, B., Gunn, M. M., & Mendon, C. R. (2020). New graduate registered nurses' experiences with psychological safety. *Journal of Nursing Management*, 28(4), 831-839. doi:10.1111/jonm.13006
- 三浦友理子, 奥裕美. (2020). 臨床判断ティーチングメソッド. 医学書院.
- 三輪聖恵, 志自岐康子, 習田明裕. (2010). 新卒看護師の職場適応に関連する要因に関する研究. 日本保健科学学会誌, 12(4), 211-220.
- 三代澤邦恵, 矢野優, 杉浦浩子. (2018). 新人看護師の職場適応と先輩看護師との間に生じるインタラクションとの関連. 岐阜医療科学大学紀要, (12), 57-69.
- 水田真由美. (2004). 新卒看護師の職場適応に関する研究 リアリティショックと回復に影響する要因. 日本看護研究学会雑誌, 27(1), 91-99.
- Newman, A., Donohue, R., & Eva, N. (2017). Psychological Safety A Systematic Review of the literature. *Hunan Resource Management review* 27(3), 521-535
- O'donovan, R., Ward, M., Brun, A., & McAuliffe, E., (2020). A systematic review of factors that enable psychological safety in healthcare teams. *International Journal for Quality in Health Care : Journal of the International Society for Quality in Health Care*,

doi:10.1093/intqhc/mzaa025

- 小川朋子, 林智子, 井村香積 (2016). 教育に携わる看護師が「成長が遅れている」ととらえた看護師の特徴と行われている教育・支援. *日本看護研究学会雑誌*, 39(5), 65-71.
- 大川貴子, 室井由美, 池田由利子, 五十嵐文枝, 市川和可子, 大藪七重, ... 鈴木千衣. (2004). 新卒看護師が認識する先輩看護師からのサポート. *福島県立医科大学看護学部紀要*, (6), 9-23.
- 小野田舞, 内田宏美, 津本優子. (2012). 新卒看護師の職場適応とその影響因子に関する縦断的研究. *日本看護管理学会誌*, 16(1), 13-23.
- Rush, K. L., Adamack, M., Gordon, J., Lilly, M., & Janke, R. (2013). Best practices of formal new graduate nurse transition programs: An integrative review. *International Journal of Nursing Studies*, 50(3), 345-356. doi:10.1016/j.ijnurstu.2012.06.009
- 坂井利衣, 高松邦彦, 中田康夫. (2020). 病院に就職した新人看護職者の職場適応プロセスに関する研究の動向と課題. *神戸常盤大学紀要*, (13), 16-27.
- 佐藤真由美. (2010). 新卒看護師の成長を促進する関わり. *日本看護管理学会誌*, 14(2), 30-38.
- 佐藤真由美. (2015). 新卒看護師の社会化を促進する関わりモデルの検証. *日本看護科学会誌*, 35, 267-276.
- Schein, E. H. (1985/2012). 梅津祐介良, 横山哲夫(訳). *組織文化とリーダーシップ*. 白桃書房.
- Schein, E. H., & Bennis, W. G. (1965). *Personal and Organizational change through group methods: The laboratory approach*. New York, NY: Wiley.
- Siemsen, E., Roth, A.V., & Balasubramanian, S. (2008). How motivation, opportunity, and ability drive knowledge sharing: The constraining-factor model. *Journal of Operations Management*, 26(3), 426-445.
- 鈴木英子. (2007). 新卒看護師の早期退職に関する文献研究. *看護*, 59(12), 89-93.
- 田中いづみ, 比嘉勇人, 山田恵子. (2015). 看護実践における新人看護師の成長のプロセス. *富山大学看護学会誌*, 15(1), 1-16.

- Tei-Tominaga, M., & Miki, A. (2010). Introduction A longitudinal study of factors associated with intentions to leave among newly graduated nurses in eight advanced treatment hospitals in japan. *Industrial Health*, 48(3), 305-316
- Torralba, K. D., Jose, D., & Byrne, J. (2020). Psychological safety, the hidden curriculum, and ambiguity in medicine. *Clinical Rheumatology*, 39(3), 667-671.
- 内野恵子, 島田涼子. (2015). 本邦における新人看護師の離職についての文献研究. *心身健康科学*, 11(1), 18-23.
- Wolff, A., Regan, S., Pesut, B., & Black, J. (2010). Ready for what? An exploration of the meaning of new graduate nurses' readiness for practice. *International Journal of Nursing Education Scholarship*, 7.
- 山口大輔, 浅川和美, 柳澤節子, 小林千世, 上原文恵, 松永保子. (2017). 新卒看護師の看護実践能力と他者支援との関連 大学附属病院に就職後 6 ヶ月目と 1 年目の比較. *日本看護研究学会雑誌*, 40(2), 131-140.
- 山下敬吾, 坂井恵子. (2020). 新人看護師が経験した失敗体験と先輩看護師の関わり. *日本看護学会論文集: 看護管理*, (50), 187-190.
- 山田美幸, 前田ひとみ, 津田紀子, 串間秀子. (2008). 新卒看護師の離職防止に向けた支援の検討 就職 3 ヶ月の悩みと 6 ヶ月の困ったことの分析. *南九州看護研究誌*, 6(1), 47-54.