

引用・参考文献

- 阿部正昭 (2011). 介護職の職務継続・離職意向と関連要因に関する研究 - 神奈川県内特別養護老人ホームの介護職を対象とした調査から -, 社会論集 17 号, 1-17.
- 阿部正昭 (2012). 介護職の「働きがい」と職場の「働きやすさ」～神奈川県内における特別養護老人ホームの面接調査から～, 社会論集 18 号, 1-19.
- 赤羽克子・高尾公矢・川池秀明 (2015). 介護施設における外国人介護職員の受入れと期待に関する研究－介護職員への意識調査の結果から－, 聖徳大学研究紀要 聖徳大学 第 26 号 聖徳大学短期大学部, 第 48 号, 17-23.
- 赤羽克子 (2019). 介護職における外国人人材の受け入れ課題－共生の職場づくり－, 地域ケアリング, 21(7), 82-85.
- アーノルド・B・バックナー、マイケル・P・ライター編集, 島津明人総監訳 (2014). ワーク・エンゲイジメント－基本理論と研究のためのハンドブッカー, 星和書店.
- 麻原きよみ (2018). 公衆衛生看護学テキスト 1 公衆衛生看護学原論, 医歯薬出版.
- Dejardin, K.A (2019). THE SOCIAL CONSTRUCTION OF MIGRANT CARE WORK
At the intersection of care,migration and gender, *ILO Cataloguing in Publication Data*.
独立行政法人国際交流基金・公益財団法人日本国際教育支援協会 (ND). 日本語能力試験 N1～N5：認定の目安, <https://www.jlpt.jp/about/levelsummary.html>
- 後藤真澄 (2018). 日本 EPA (経済連携協定) の看護師・介護福祉士候補者の教育・研修の課題に関する文献研究, 中部学院大学・中部学院大学短期大学部教育実践研究, 3(2), 125－134.
- 後藤由美子 (2015). 外国人生活支援職の介護施設就労の現状と課題, 地域ケアリング, 17(8), 66-73.
- 橋本力 (2017). 介護老人福祉施設における介護職員のワーク・ライフ・バランスと職務満足度および離職意向との関連, 老年社会科学, 38(4), 401-409.
- 一般社団法人シルバーサービス振興会 (ND). 介護プロフェッショナルキャリア段位制度, <https://www.careprofessional.org/file/leaflet20180911153915.pdf>
- 古淵和佳・治部哲也・森下高治 (2012). 介護職従事者におけるワーク・エンゲイジメントの検討, 帝塚山大学心理学部紀要, 1 号, 65－85.
- 公益財団法人 介護労働安全センター (2020). 令和元年度 介護労働実態調査結果について－, http://www.kaigo-center.or.jp/report/pdf/2020r02_chousa_kekka_0818.pdf
- 公益社団法人 日本介護福祉士養成施設協会 (2020), 介護福祉士養成施設への入学者数と外国人留学生,
http://kaiyokyo.net/news/h28-r2_nyuugakusha_ryuugakusei.pdf
- 厚生労働省 (ND). 外国人労働者を雇用する事業主の皆様へ ,
<http://roumu.com/pdf/nlb0760.pdf>
- 厚生労働省 (2019a). 老人保健健康増進等事業「外国人介護人材の受入れに関するアンケート

ート調査」

厚生労働省 (2019b). 外国人労働者の雇用管理の改善等に関して事業主が適切に対処するための指針, https://www.mhlw.go.jp/bunya/koyou/other16/dl/index04_0002.pdf

厚生労働省 (2020). 令和 2 年版厚生労働白書, pp259-260.

熊谷大輔 (2018). 日本人介護福祉従事者が抱く外国人介護福祉従事者に対する意識調査, 八戸学院大学紀要, 第 56 号, 87-98.

小島克久 (2015). OECD 加盟国における外国出身介護労働者の現状, 人口減少期に対応した人口・世帯の動向分析と次世代将来推計システムに関する総合的研究 平成 26 年度総括研究報告書, 273-280.

Mansfield, C. A et al., (2013). Migrant Home Attendants: Regulation and Practice in 7 Countries, *American Journal of Public Health*, 103 (12), 30-39.

三菱 UFJ リサーチ&コンサルティング (2020 a). 外国人介護人材の受入れ実態等に関する調査研究事業報告書,

https://www.murc.jp/sp/1509/houkatsu/houkatsu_07/houkatsu_07_1-04.pdf

三菱 UFJ リサーチ&コンサルティング(2020 b). 外国人介護職員の受入れと活躍支援に関するガイドブック, <https://www.mhlw.go.jp/content/12000000/000678250.pdf>

美濃陽介, 吉川直人, 三岳貴彦 (2019). 介護保険施設に従事する介護職の職業性ストレスとワーク・エンゲイジメントに関する考察, 青森中央短期大学研究紀要, 32 号, 87-98.

中友美 (2015). 外国人介護職員受け入れに関する展望と課題—介護職の抱える問題と外国人に特有の問題—, 日本大学大学院総合社会情報研究科紀要, No.16, 187-196.

波川京子・富田早苗・石井陽子 (2016). 在日外国人に対する健康支援の現状と保健指導マニュアル作成にむけた課題, 社会医学研究, 33(2), 17-24.

NHK (2018). 介護現場を担う外国人 10 年目の現場から,

<https://www.nhk.or.jp/heart-net/article/75/>

日本介護福祉士会 (nd). 介護現場で働く外国人のための支援事業,

http://www.jaccw.or.jp/home/ginou_shien.php

日本公衆衛生看護学会 (2014). 用語の定義, https://japhn.jp/about_phn/term

岡田智幸・杉本康子 (2018). <報告 1>委員会を設置し個々の状況に応じて支援, コミュニティケア, 20 (11), 58-61.

岡本玲子責任編集 (2017). 公衆衛生看護学テキスト 3 公衆衛生看護活動 I, 医歯薬出版.

小野内智子 (2019). 介護老人福祉施設と介護老人保健施設に勤務する 介護職員のワーク・エンゲイジメントを高める 職場環境の分析 —「仕事の要求」と「仕事の資源」に焦点を当てて—, 社会福祉学, 59 (4), 41-53.

清水みどり・緒方泰子・吉本照子 (2009). 介護老人保健施設の看護・介護職が認識する職場の働きやすさ, 新潟青陵学会誌, 1 巻, 81-91.

出入国在留管理庁（2018）. 入管法及び法務省設置法改正について ,
http://www.moj.go.jp/isa/laws/h30_kaisei.html

出入国在留管理庁（2020）. 令和元年末現在在留外国人数について,
http://www.moj.go.jp/isa/publications/press/nyuukokukanri04_00003.html

塚田典子（2018）. 施設長の外国人介護労働者受入れ意識に関連する要因研究—介護保険3施設を対象とした全国調査を基に—, 社会福祉学, 59 (2), 第2号, P2-106.

手島恵（2018）. 看護のためのポジティブ・マネジメント第2版, 医学書院.

渡邊健・石川久展（2012）. 高齢者介護施設に従事する介護職員のバーンアウトに与える影響—組織の支援体制を中心とした検討—, Human Welfare, 4 (1), 17-26.