

引用文献

- 秋山 弘子 (2004). ジェンダーと健康維持要因；15年間の全国高齢者調査から. 「後期高齢者における家族・地域の支援機能の変化と公的支援の活用」厚生労働省科学研究費補助金政策科学推進事業・平成14－15年度総合研究報告書（主任研究者：秋山弘子）. 77－85.
- 秋山 弘子 (2011). 高齢者を孤立させない地域政策 [老年精神医学雑誌. 22\(6\)](#) .709-715.
- Arbuckle, J. L. (2016). Amos (Version 24.0.) [Computer Program]. Armonk, NY: IBM Corp.
- 独立行政法人高齢・障害者雇用支援機構 (2009). 70 歳雇用に向けた高年齢者の体力等に関する調査研究 <http://www.jeed.or.jp/elderly/research/report/elderly/tairyoku.html>
- 独立行政法人労働政策研究・研修機構 (2012). 高齢者の継続雇用等、就業実態に関する調査. <http://www.jil.go.jp/institute/research/2012/094.html>
- 独立行政法人労働政策研究・研修機構 (2014). 高年齢者や有期契約社員の法改正後の活用状況に関する調査. <http://www.jil.go.jp/institute/research/2014/121.html>
- 独立行政法人労働政策研究・研修機構 (2016). 高年齢者の雇用に関する調査(企業調査). <http://www.jil.go.jp/institute/research/2016/156.html>
- 独立行政法人労働政策研究・研修機構 (2018). 継続雇用制度の現状と制度進化－「60 歳以降の社員に関する人事管理に関するアンケート調査」結果より－
<https://www.jeed.go.jp/elderly/news/2018/q2k4vk000001t5bt-att/q2k4vk000001t5d0.pdf>
- Edgar, H. Schein. (1978) *Career Dynamics* Boston. （二村 敏子・三善 勝代(訳) (1991). キャリアダイナミクス 白桃書房.)
- 藤波 美帆・大木栄一 (2016). 団塊世代の就労意欲と学習活動：雇われている団塊世代を中心として 論叢：玉川大学経営学部紀要, (26), 77-91.
- Fujiwara, Y., Shinkai, S., Kobayashi, E., Minami, U., Suzuki, H., Yoshida, H., Ishizaki, T., Kumagai, S., Watanabe, S., Furuna, T., & Suzuki, T. (2016). Engagement in paid work as a protective predictor of basic activities of daily living disability in japanese urban and rural community-dwelling elderly residents: An 8-year prospective study. *Geriatrics & Gerontology International*, 16(1), 126-134. <https://doi.org/10.1111/ggi.12441>
- 福原 俊一・鈴鴨 よしみ (2019). SF-8日本語版マニュアル iHope International株式会社.
- グレッグ 美鈴・麻原 きよみ・横山 美江 (2016). よくわかる質的研究の進め方・まとめ方 第2版 看護研究のエキスパートをめざして 医歯薬出版.
- 原田 謙・小林 江里香 (2019). 高齢就業者の職場における世代間関係と精神的健康 - 媒介変数としての職場満足度 老年社会科学, 41(3), 306-313.

- 畑中 三千代・原 美佳子 (2013). 再雇用者への産業保健活動 産業看護, 5(4), 368-371.
- 堀口 康太・御手洗 尚樹 (2020). 再雇用高齢労働者の就労機づけ尺度の作成および関連要因の検討 実験社会心理学研究, 59(2), 89-106.
- IBM Corp. (2016). IBM SPSS Statistics for Windows (Version 24.0.) [Computer Program]. Armonk, NY: IBM Corp.
- 今井 忠則・長田 久雄・西村 芳貢 (2012). 生きがい意識尺度(ikigai-9)の信頼性と妥当性の検討 日本公衆衛生雑誌, 59(7), 433-439.
- 一般社団法人 日本経済団体連合会 (2016). ホワイトカラー高齢社員の活躍をめぐる現状・課題と取り組み
- 一般財団法人 労務行政研究所 (2019). 高年齢者の処遇に関する実態調査 労政時報, 3983, 16-45.
- 石井 加代子・黒澤 昌子 (2009). 年金制度改正が男性高齢者の労働供給行動に与える影響の分析 日本労働研究雑誌, 51(8), 43-64.
- 井谷 美幸・久保田 昌詞・大橋 誠 (2019). 中小企業における勤労高齢者の労働適応能力指標 (work ability index) とブレスローの7つの健康習慣との関連について 日本職業・災害医学会会誌, 67(6), 526-531.
- ジョブズリサーチセンター (2016). シニア層の就業実態・意識調査(個人編 60～74 歳). http://jbrc.recruitjobs.co.jp/data/data20160713_455.html
- 掛本 知里 (2002). 退職移行期にある高齢男性のヘルスプロモーションに関わる要因の検討 東京女子医科大学看護学部紀要. Vol. 5.
- Kanda, Y. (2013). Investigation of the freely-available easy-to-use software “EZR” (Easy R) for medical statistics. *Bone Marrow Transplant.* 48,452-458. advance online publication 3 December 2012; doi: 10.1038/bmt.2012.244
- 萱沼 美香 (2010). 高齢者雇用政策の変遷と現状に関する一考察 Discussion Paper December. 九州産業大学産業経営研究所, 48,1-25.
- 金融庁 (2019). 金融審議会市場ワーキング・グループ報告書 高齢社会における資産形成・管理 https://www.fsa.go.jp/singi/singi_kinyu/tosin/20190603/01.pdf
- 金融広報委員会 (2019). 家計の金融行動に関する世論調査(二人以上世帯調査) <https://www.shiruporuto.jp/public/data/movie/yoron/futari/2019/>
- 国立社会保障・人口問題研究所 (2017). 生活と支え合いに関する調査 <http://www.ipss.go.jp/ss-seikatsu/j/2017/seikatsu2017.asp>
- 公益財団法人 ダイヤ高齢社会研究財団 (2018). 50 代・60 代の働き方に関する調査報告書. https://dia.or.jp/disperse/questionnaire/pdf/questionnaire_20180831_01.pdf

- 厚生労働省 (2016). 平成 28 年度版厚生労働白書
<http://www.mhlw.go.jp/wp/hakusyo/kousei/16/>
- 厚生労働省 (2019a). 高齢者の雇用状況
https://www.mhlw.go.jp/stf/houdou/0000182200_00003.html
- 厚生労働省 (2019b). 就労条件総合調査
<https://www.mhlw.go.jp/toukei/itiran/roudou/jikan/syurou/19/index.html>
- 厚生労働省 (2020). 高齢労働者の安全と健康確保のためのガイドライン(エイジフレンドリーガイドライン)
https://www.mhlw.go.jp/stf/newpage_10178.html
- 厚生労働省 (2021). 高齢者の雇用状況
https://www.mhlw.go.jp/stf/newpage_15880.html
- 古谷野 亘・岡村 清子・安藤 孝敏・長谷川 万希子・浅川 達人・横山 博子・松田 智子 (1995). 都市中高年の主観的幸福感と社会関係に関連する要因 老年社会学, 16, 115-124.
- 久保 陽子・小林 敏生・影山 隆之 (2011). 男性労働者における定年退職 5 年前と定年退職年の抑うつ度の変化 産業精神保健, 19(4), 316-324.
- 熊野 道子 (2007). 生きがい対象の集中・分散による満足度・ストレス反応の相違 定年前後の男性の場合 高齢者のケアと行動科学, 13(1), 32-40.
- Levinson, D. J., with Darrow, C. N, Klein, E. B. & Levinson, M. (1978). *Seasons of a Man's Life*. New York. (南博(訳) (1992) ライフサイクルの心理学(上). (pp.110-121) 講談社.)
- Lu, W., Benson, R., Glaser, K., Platts, L. G., Corna, L. M., Worts, D., McDonough, P., Di Gessa, G., Price, D., & Sacker, A. (2017). Relationship between employment histories and frailty trajectories in later life: Evidence from the english longitudinal study of ageing. *Journal of Epidemiology and Community Health*, 71(5), 439-445. <https://doi.org/10.1136/jech-2016-207887>
- 南 潮・藤原 佳典 (2015). 高齢者就労に関する先行研究 その 1 高齢者の就労が健康に与える影響 公衆衛生, 医学書院, 8, 555-558.
- 森田 智子 (2005). 定年退職半年前の公務員の生活習慣 北海道医療大学看護福祉学部紀要, 12, 61-68.
- 内閣府 (2018). 60 代の労働供給はどのように決まるのか? - 公的年金・継続雇用制度等の影響を中心に -. <https://www5.cao.go.jp/keizai3/seisakukadai.html>
- 内閣府 (2019a). 日本経済 2018-2019 - 景気回復の持続性と今後の課題 -.
- 内閣府 (2019b). 令和元年度 高齢者の経済生活に関する調査結果
<https://www8.cao.go.jp/kourei/ishiki/r01/zentai/index.html>

- 内閣府 (2020). 令和 2 年度 高齢者の生活と意識に関する国際比較調査
<https://www8.cao.go.jp/kourei/ishiki/chousa/index.html>
- 西田 厚子・堀井 とよみ・筒井 裕子・平 英美 (2006). 自治体定年退職者の退職後の生活と健康の関連に関する実証研究 人間看護学研究, 4(4), 75-86.
- 西村 昌記・石橋 智昭・山田 ゆかり・古谷野 亘 (2000). 高齢期における親しい関係 - 「交遊」「相談」「信頼」の対象としての他者の選択 老年社会科学, 22(3), 367-374.
- OECD (2015). Pensions at a Glance 2015: OECD and G20 indicators. Paris, France : OECD Publishing. https://doi.org/10.1787/pension_glance-2015-en
- 岡 真人 (2003). 高齢期の職業と家計 国際比較からみた日本の高齢者の就業意欲と職業観 古谷野 亘・安藤 孝敏 (編) 新社会老年学シニアライフのゆくえ (pp.87-88) ワールドプランニング
- Okamoto, S., Okamura, T., & Komamura, K. (2018). Employment and health after retirement in Japanese men. *Bulletin of the World Health Organization*, 96(12), 826-833. doi:10.2471/BLT.18.215764
- 奥津 真里 (2010). 定年退職者の働き方の選択—条件変更との取引— 独立行政法人労働政策研究・研修機構, 調査シリーズ No.66
- 大木 栄一・鹿生 治行・藤波 美帆 (2014). 大企業の中高齢者(50 歳代正社員)の教育訓練政策と教育訓練行動の特質と課題 : 65 歳まで希望者全員雇用時代における取り組み 日本労働研究雑誌, 56(643 特別号), 58-69.
- 佐野 博樹 (2020). 日本の高齢者が感じる経済的なゆとりや心配と社会的活動への参加 令和元年 高齢者の経済生活に関する調査結果,内閣府.
- 佐藤 秀紀・福渡 靖 (1999). 前定年退職期にある勤労者の定年後の不安感とその対応行動 厚生 の 指標, 46(3), 19-26.
- 澤岡 詩野 (2020). 日本の高齢者が感じる経済的なゆとりや心配と社会的活動への参加.令和元年 高齢者の経済生活に関する調査結果. 内閣府.
- Shiba, K., Kondo, N., Kondo, K., & Kawachi, I. (2017). Retirement and mental health: Does social participation mitigate the association? A fixed-effects longitudinal analysis. *BMC Public Health*, 17(1), 526.
- Shiba, K., Torres, J. M., Daoud, A., Inoue, K., Kanamori, S., Tsuji, T., Kamada, M., Kondo, K., & Kawachi, I. (2021). Estimating the impact of sustained social participation on depressive symptoms in older adults. *Epidemiology (Cambridge, Mass.)*, 32(6), 886-895. <https://doi.org/10.1097/EDE.0000000000001395>
- Shirai, K., Iso, H., Fukuda, H., Toyoda, Y., Takatorige, T., & Tatara, K. (2006). Factors associated with "ikigai" among members of a public temporary employment agency for

seniors (silver human resources centre) in japan; gender differences. *Health and Quality of Life Outcomes*, 4(1), 12-12. doi:10.1186/1477-7525-4-12

穴戸 邦章 (2004). 高齢期における「共」活動の意味. *ソシオロジ* 49(1)

穴戸 邦彰 (2018). 高齢期のクオリティ・オブ・ライフ：幸福感・社会的ネットワーク・市民活動 晃洋書房.

総務省統計局 (2010). 平成 22 年国税調査

<https://www.stat.go.jp/data/kokusei/2010/index.html>

総務省統計局 (2018). 労働力調査

https://www.stat.go.jp/data/roudou/rireki/gaiyou.html#ft_nen

総務省統計局 (2019). 人口推計 <https://www.stat.go.jp/data/jinsui/index.html>

総務省統計局 (2020a). 労働力調査

<https://www.stat.go.jp/data/jinsui/2019np/index.html>

総務省統計局 (2020b). 令和 2 年国税調査

<https://www.stat.go.jp/data/kokusei/2020/index.html>

商 真哲・大井 雄一・宇佐見 和哉 他 (2010). 地方公務員における定年退職前後の精神的健康度に関するコホート調査 体力・栄養・免疫学雑誌, 20(2), 194-196.

菅原 育子・矢富 直美・後藤 純・廣瀬 雄一・前田 展弘 (2013). 中高年者の就業に関する意識と社会参加 首都圏近郊都市における検討 老年社会科学, 3(35), 321-330.

杉澤 あつ子・杉澤 秀博・中谷 陽明 (1997). 老年期における職業からの引退が精神的健康と社会的健康に及ぼす影響 日本公衆衛生雑誌, 2(44), 123-130. 鈴木 奨之 (2018). 役職定年制の現状に関する考察ーシニアマネジメント戦略の観点から慶応義塾大学大学院経営管理研究科修士課程学位論文.

谷口 千絵・小野 美月・北 素子・久田 満 (2020). 定年退職後の心のあり様尺度(psar)の開発 厚生 の 指標, 67(13), 8-14.

戸田 淳仁 (2016). 中高年の就業意欲と実際の就業状況の決定要因に関する分析 経済分析, (191), 165-182.

Tomioka, K., Kurumatani, N., & Hosoi, H., (2018). Beneficial effects of working later in life on the health of community-dwelling older adults. *Geriatrics & Gerontology International*. 18(2).308-314.

宇佐見 和哉・笹原 信一郎・吉野 聡・友常 祐介・羽岡 健史・松崎 一葉 (2010). 定年退職を控えた地方公務員における職業性ストレス、ストレス対処能力、精神的健康度の特性と関連についての実証研究 厚生 の 指標, 57(7), 28-33.

- Van der Heide, I., Van Rijn, R. M., Robroek, S. J., Burdorf, A., & Proper, K. I. (2013). Is retirement goof for your health? A systematic review of longitudinal studies. *BMC Public Health* 13 : 1180.
- Van der Zwaan, G., Oude Hengel, K. M., Sewdas, R., de Wind, A., Steenbeek, R., van der Beek, Allard J., & Boot, C. R. L. (2018). The role of personal characteristics, work environment and context in working beyond retirement: A mixed-methods study. *International Archives of Occupational and Environmental Health*, 92(4), 535-549. <https://doi.org/10.1007/s00420-018-1387-3>
- Van Solinge, H., & Henkens, K. (2008). Adjustment to and satisfaction with retirement: Two of a kind? *Psychology and Aging*, 23(2), 422.
- 大和 礼 (2000). “社会階層と社会的ネットワーク”再考 ―<交際のネットワーク>と<ケアのネットワーク>の比較から 社会学評論, 51(2), 235-250.
- 吉野 純子 (2020). 定年退職期にある男性の地域活動に対する態度とその関連要因 保健師ジャーナル, 76(1), 60-66. doi:10.11477/mf.1664201349