

## 第7章.引用・参考文献

- 中小企業庁.(2018). 中小企業・小規模事業者の数(2016年6月時点)の集計結果を公表します. [ウェブサイト]. [https://www.chusho.meti.go.jp/koukai/chousa/chu\\_kigyocnt/2018/181130chukigyocnt.html](https://www.chusho.meti.go.jp/koukai/chousa/chu_kigyocnt/2018/181130chukigyocnt.html) (検索日:2022年1月16日)
- 独立行政法人労働安全衛生総合研究所.(2012). 長時間労働者の健康ガイド. [ウェブサイト]. [https://www.jniosh.johas.go.jp/publication/doc/houkoku/2012\\_01/Health\\_Problems\\_due\\_to\\_Long\\_Working\\_Hours.pdf#zoom=100](https://www.jniosh.johas.go.jp/publication/doc/houkoku/2012_01/Health_Problems_due_to_Long_Working_Hours.pdf#zoom=100) (検索日:2022年1月16日)
- 藤井可苗, 中村有美子, 菅野夏子, 小野ツルコ.(2014). 企業管理者の健康管理意識と健康管理の現状. ヒューマンケア研究学雑誌, 5(2), 1-5.
- 福田洋.(2018). 健康経営の現状と最新動向:組織のヘルスリテラシー向上を目指して. 日本健康教育学会誌, 26(2), 162-168.
- 古井祐司.(2018年). 健康投資による効果検証について. 参照先: 内閣府 経済・財政一体改革推進委員 第5回評価・分析ワーキング・グループ「健康経営による健康増進、疾病予防、重症化予防」: <https://www5.cao.go.jp/keizaishimon/kaigi/special/reform/wg5/291124/shiryoku2.pdf> (検索日:2022年1月16日)
- 池田智子.(2013). 産業看護職が果たしてきた役割と今後の展望. 産業医科大学雑誌, 35(特集), 59-66.
- 経済産業省.(2021). 健康経営の推進の概要. [ウェブサイト]. [https://www.meti.go.jp/policy/mono\\_info\\_service/healthcare/downloadfiles/211006\\_kenkokeiei\\_gaiyo.pdf](https://www.meti.go.jp/policy/mono_info_service/healthcare/downloadfiles/211006_kenkokeiei_gaiyo.pdf) (検索日:2022年1月16日)
- 健康長寿産業連合会 健康経営ワーキング.(2021). 健康経営市場の創出に向けた提言 ―人的資本投資としての健康経営へ―. [ウェブサイト]. [https://www.meti.go.jp/shingikai/mono\\_info\\_service/kenko\\_iryoku/kenko\\_toshi/pdf/003\\_s04\\_00.pdf](https://www.meti.go.jp/shingikai/mono_info_service/kenko_iryoku/kenko_toshi/pdf/003_s04_00.pdf) (検索日:2022年1月16日)
- 菊池昭.(2004). 中小企業と産業保健. 日本職業・災害医学会会誌, 52(3), 149-152. 厚生労働省.(2021).
- 令和3年版高齢社会白書(全体版) 高齢化の状況 高齢化の現状と将来像. [ウェブサイト]. [https://www8.cao.go.jp/kourei/whitepaper/w-2021/zenbun/pdf/1s1s\\_01.pdf](https://www8.cao.go.jp/kourei/whitepaper/w-2021/zenbun/pdf/1s1s_01.pdf) (検索日:2022年1月16日)

- 厚生労働省. (2005). 労働衛生法に基づく健康診断. [ウェブサイト]. <https://www.mhlw.go.jp/shingi/2005/11/dl/s1110-8f.pdf> (検索日:2022年1月16日) 森晃爾. (2020)健康経営の現状とその展望-産業保健スタッフはどのように関わるか-. 予防医学, (61), 1-5.
- 内閣府. (2019年). 平成23年版 子ども・子育て白書 2 人口減少による影響 労働力人口の減少. [ウェブサイト]. [https://www.8.cao.go.jp/shoushi/shoushika/whitepaper/measures/w-2011/23webhonpen/html/b1\\_s2\\_2\\_2.html](https://www.8.cao.go.jp/shoushi/shoushika/whitepaper/measures/w-2011/23webhonpen/html/b1_s2_2_2.html) (検索日:2022年1月16日)
- 総務省. (2020年). 令和元年経済センサス - 基礎調査 (甲調査確報) 結果の公表. [ウェブサイト]. <https://www.stat.go.jp/data/ecensus/2019/pdf/youyaku2.pdf> (検索日:2022年1月16日)
- 東京海上日動リスクコンサルティング (2017). 2016年度 健康経営研究事業 (東京大学研究事業) のご報告. [ウェブサイト]. [http://dokenpo.or.jp/ckfinder/userfiles/files/toudaihoukoku\\_yoko.pdf](http://dokenpo.or.jp/ckfinder/userfiles/files/toudaihoukoku_yoko.pdf) (検索日:2022年1月16日)
- 豊島礼子, 森山美知子. (2020). 健康経営が中小企業の経営者と従業員に与える影響ー記述的ケーススタディー. 労働安全衛生研究, 13(1), 23-33.
- 全国土木建築国民健康保険組合. (2017年). 2016年度 健康経営研究事業 (東京大学研究事業) のご報告. [ウェブサイト]. [http://dokenpo.or.jp/ckfinder/userfiles/files/toudaikenkyu\\_kekka.pdf](http://dokenpo.or.jp/ckfinder/userfiles/files/toudaikenkyu_kekka.pdf) (検索日:2022年1月16日)