

参考書籍

- Benner, P., & Wrubel, J. (1989/1999). 難波卓志 (訳). *現象学的人間論と看護*. 東京: 医学書院.
- Benner, P. (2001/2005). 井部俊子 (監訳). *ベナー看護論 新訳版—初心者から達人へ—*. 東京: 医学書院.
- Benner, P., Tanner, C., & Chesla, A. (2009/2015). 早野 ZITO 真佐子 (訳). *ベナー 看護実践における専門性 達人になるための思考と行動*. 東京: 医学書院.
- Davenport, N., Schwartz, D. R., & Elliott, P. G. (1999/2002). アカデミック NPO (監訳). *職場いびり*. 東京: 緑風出版.
- Grossman, S.C. (2007). *Mentoring in nursing: a dynamic and collaborative process*. 原佑, 渡邊二郎訳. (2003). *ハイデガー 存在と時間 I*. 東京: 中公クラシックス.
- 井部俊子, 高屋尚子, 佐々木郁美, 伊東美奈子 (2012). *プリセプターシップ 育てることと育つこと*. 東京: ライフサポート社.
- 木田元. (1993). *ハイデガーの思想*. 東京: 岩波新書.
- 木下敏. (1976). *職場集団の心理 魅力ある職場づくり*. 東京: 大日本図書.
- 竹田青嗣. (1995). *ハイデガー入門*. 東京: 講談社.
- 和田耕史, 三木明子, 吉川徹(2011). *医療機関における暴力対策ハンドブック～患者も医療者も安心できる環境を目指して～*. 東京: 中外医学社.

引用文献

- Berry, P. A., Gillespie, G. L., Gates, D., & Schafer, J. (2012). Novice nurse productivity following workplace bullying. *Journal of Nursing Scholarship*, 44(1), 80-87.
- Carter, M., Thompson, N., Crampton, P., Morrow, G., Burford, B., Gray, C., & Illing, J. (2013). Workplace bullying in The UK NHS: a questionnaire and interview study on prevalence, impact and barriers to reporting. *BMJ Open*, 3(6), e002628.
- Castronovo, M. A., Pullizzi, A., & Evans, S. (2015). Nurse bullying: a review and a proposed solution. *Nursing outlook*. 64(3), 208-214.
- Gaffney, D. A., Demarco, R. F., Hofmeyer, A., Vessey, J. A. & Budin, W. C. (2012). Making things right: Nurses' experiences with workplace bullying—A grounded theory. *Nursing research and practice*. 2012.
- 日隈利香, 岩下邦子, 的場浩二 (2013). 鹿児島県内の医療福祉機関におけるハラスメントの実態と関係機関の取組み. *日本看護学会論文集 看護総合*, 43, 203-206.
- 人事院 (2015). お互いが働きやすい職場にするために パワーハラスメント防止ハンドブック. www.jinji.go.jp/sekuhara/handbook.pdf.
- Johnson, S. L. (2009). International perspectives on workplace bullying among nurses: a review. *International Nursing Review*, 56(1), 34-40.

- 川上憲人 (2010). 労働者のメンタルヘルス不調の第一次予防の浸透手法に関する調査研究. 厚生労働省厚生科学研究費補助金 労働安全衛生総合研究事業 平成 21 年度総括・分担研究報告書.
- 菊岡祥子 (2007). 看護大学を卒業した看護師の入職後早期離職体験. *日本赤十字看護大学 紀要*, 21, 73-81.
- 厚生労働省 (2012a). 職場のいじめ・嫌がらせ問題に関する円卓会議ワーキング・グループ報告. <http://www.mhlw.go.jp/stf/shingi/2r9852000001mpea.html>.
- 厚生労働省 (2012b). 明るい職場応援団. <http://www.no-pawahara.mhlw.go.jp/foundation/judicail-precedent/archives/3>.
- 厚生労働省 (2012c). 第 6 回職場のいじめ・嫌がらせ問題に関する円卓会議ワーキング・グループ議事要旨. <http://www.mhlw.go.jp/stf/shingi/2r98520000026we1.html>.
- 厚生労働省 (2016). 平成 27 年度個別労働紛争解決制度の施行状況. <http://www.mhlw.go.jp/file/04-Houdouhappyou-11201250-Roudoukijunkyoku-Roudoujoukenseisakuka/0000131359.pdf>.
- 黒田梨絵, 三木明子 (2009). 看護師が受ける職場でのいじめの実態とその影響. *日本看護学会論文集 精神看護*, 40, 102-104.
- Laschinger, H. K. S., Grau, A. L., Finegan, J. & Wilk, P. (2010). New graduate nurses' experiences of bullying and burnout in hospital settings. *Journal of advanced nursing*, 66(12), 2732-2742.
- McKenna, B. G., Smith, N. A., Poole, S. J. & Coverdale, J. H. (2003). Horizontal violence: Experiences of registered nurses in their first year of practice. *Journal of advanced nursing*, 42(1), 90-96.
- 三木睦子, 杉原多可子, 高延さつき (2007). 看護職員が受けた暴力の実態調査 (第 1 報) 安全・安心な職場環境づくりのために. *日本看護学会論文集 看護管理*, 38, 122-124.
- 日本看護協会 (2003). 保健医療分野における職場の暴力に関する実態調査. <https://www.nurse.or.jp/home/publication/seisaku/pdf/71.pdf>.
- 日本医療労働組合連合会 (2014). 看護職員の労働実態調査報告書. <http://irouren.or.jp/research/%E5%8A%B4%E5%83%8D%E5%AE%9F%E6%85%8B%E8%AA%BF%E6%9F%BB.pdf>.
- 日本看護協会 (2006). 保健医療福祉施設における暴力対策指針—看護者のために—. <https://www.nurse.or.jp/home/publication/pdf/bouryokusisin.pdf>.
- Quine, L.(2001) . Workplace bullying in nurses. *Journal of Health psychology*, 6(1), 73-84.
- Randle, J. (2003). Bullying in the nursing profession. *Journal of advanced nursing*, 43(4), 395-401.
- 坂口舞, 三木明子 (2014). 11 病院看護師のパワーハラスメントの被害経験が外傷性ストレ

- ス反応に及ぼす影響. *労働科学*, 90(1), 1-13.
- 佐藤百合, 三木明子(2013). 病院看護師が受ける職場のいじめとコーピング特性が抑うつに及ぼす影響. *産業ストレス研究*, 20(4), 371-380.
- 津野香奈美, 井上彰臣, 川上憲人 (2009). 国内外の産業医学に関する文献紹介 職場におけるいじめとその健康影響. *産業医学ジャーナル*, 32(2), 113-118.
- Tsuno, K., Kawakami, N., Inoue, A. & Abe, K. (2010). Measuring workplace bullying: reliability and validity of the Japanese version of the negative acts questionnaire. *Journal of occupational health*, 52(4), 216-226.
- 内山久美子, 藤田尚子, 田中笑子 (2007). 新人看護師のストレスとパワーハラスメントに関する実態調査. *日本看護学会論文集 精神看護*, 38, 173-175.
- Vessey, J. A., DeMarco, R. & DiFazio, R. (2010). Bullying, harassment, and horizontal violence in the nursing workforce the state of the Science. *Annual review of nursing research*, 28(1), 133-157.
- Weaver, K. B. (2013). The effects of horizontal violence and bullying on new nurse retention. *Journal for nurses in professional development*, 29(3), 138-142.
- Wilson, J. L. (2016). An exploration of bullying behaviours in nursing: a review of the literature. *British Journal of Nursing*, 25(6), 303-306.
- Yıldırım, D. (2009). Bullying among nurses and its effects. *International Nursing Review*, 56(4), 504-511.