

引用文献

- 荒木智子, 河合麻美, 中邑まりこ, 奥住彩子, 飯高加奈子, 板垣美鈴, ...市川保子(2012). 理学療法士における妊娠経過の実状 - 就労継続するための条件とは -. 理学療法 - 臨床・研究・教育, 19(1), 49-53.
- 布施直春(2012). [改訂新版] わかる! 使える! 労働基準法, 151-157. PHP ビジネス新書.
- House J.S(1981). Work Stress and Social Support, 15-26. Addison-Wesley, London.
- 花井圭子(2012). 看護職員を取り巻く状況と連合の取り組み. 労働調査, 10月号, 4.
- 石井秀宗 (2007). 統計分析のここが知りたい-保健・看護・心理・教育系研究のまとめ方 -, 52-56. 文光堂.
- 石田秀朗(2013). 職場活性化を促す社員間コミュニケーションの研究-コミュニケーション機会の創出手法に焦点を当てて-. 奈良文化女子短期大学紀要, 44, 1-14.
- 井田政則, 福田広美(2004). 看護師への職場サポートがバーンアウト反応におよぼす影響. 立正大学心理学研究所紀要, 2, 77-88.
- 伊東弘子(2007). 妊娠/出産調査プロジェクト-聞き取り調査から-. 女性労働研究, 51, 73-81.
- 女性労働協会(2006). 妊娠期・子育て期の女性労働者のストレスに関する実態調査. 17-18.
- 厚生労働省(2013). 看護職員就業状況等実態調査結果. 資料 2, 11-13.
- 厚生労働省(2014). 平成 25 年度版 働く女性の現状. 3-7.
- 厚生労働省(2014). 入院基本料の施設基準等. 別添 2, 6.
- 厚生労働省(2015). 平成 26 年衛生行政報告例(就業医療関係者)の概況.
- 小牧一裕, 田中國夫(1993). 職場用ソーシャル・サポート尺度, 堀洋道監修, 心理測定尺度集 II, 329. サイエンス社.
- Mark, W. & Stanton, M. (2004). Hospital Nurse Staffing and Quality of Care. Agency for Healthcare Research and Quality, Research in Action Issue14, 2-8. Retrieved from http://archive.ahrq.gov/research/findings/factsheets/services/nurse_staffing/nursestaff.pdf
- Mullen, K. (2015). Barriers to Work-Life Balance for Hospital Nurses. WORK/LIFE & SAFETY, 63(3), 96-99. doi: 10.1177/2165079914565355.
- 三善陽子, 竹宮孝子, 前川貴伸, 和田友香, 守本倫子, 成田雅美, ...堀川玲子(2012). 小児保健分野で働く女性の職場環境・家庭環境と出産・育児・復帰支援対策. 小児保健研究, 71(1), 60-66.
- 明治安田生活福祉研究所(2015). 厚生労働省医政局委託 医療施設経営安定化推進事業 平成 25 年度 病院経営管理指標. 9-10.
- 中村久美, 松村貴代, 伊藤英子, 向原純雄, 赤坂裕三(2003). 女性勤務医の現状-京都府内女性勤務医のアンケート調査報告 -. 京都医学会雑誌, 50(1), 71 - 79.

- 中村和彦, 塩見康史, 高木穰 (2010). 職場における協働の創生—その理論と実践—. 人間関係研究, 9, 1-34.
- 日本医療労働組合連合会 (2014). 看護職の労働実態調査報告書. 医療労働 臨時増刊, 20-21.
- 日本看護協会 (2010). 病院看護職の夜勤・交代制勤務等実態調査. 2-4.
- 日本看護協会 (2013). 2012 年病院における看護職員需給状況調査 速報.
- 日本看護協会 (2015). 看護職員の夜勤負担軽減についての要望書.
- 日本労働組合総連合会 (2013, 2014). マタニティ・ハラスメントに関する意識調査.
- 大久保清子 (2010). 「働きやすい職場作り」での夜勤体制. 看護, 62(11), 48-51.
- 大原賢了, 佐伯圭吾, 鴻池義純, 岡本希, 富岡公子, 西岡久之, 車谷典男 (2012). 就労女性の妊娠判明後の退職行動規定要因に関する疫学研究. 産業衛生学雑誌, 54, 61-70.
- Petsunee, T., Greta, G. C. & Amanda, E. (2007). The Impact of Nurse Staffing on Hospital Costs and Patient Length of Stay: A Systematic Review. *Nurs Econ*, 25(5), 255-265. Jannetti Publications, Inc.
- Rothberg, M. B., Abraham, I., Lindenauer, P. K & Rose, N. D. (2005). Improving Nurse-to-Patient Staffing Ratios as a Cost-Effective Safety Intervention. *Medical Care*, 43(8), 785-791. Retrieved from <http://www.protectmasspatients.org/docs/Cost%20Effectiveness%20Study.pdf#search=Improving+NursetoPatient+Staffing+Ratios+as+a+CostEffective+Safety+Intervention.>]
- Ryan, P., Revill, P., Devane, D. & Normand, C. (2013). An assessment of the cost-effectiveness of midwife-led care in the United Kingdom. *Midwifery*, 29(4), 368-376. Epub 2012 May 5. doi: 10.1016/j.midw.2012.02.005.
- ランドルフ. R. コーネリアス著, 齊藤勇監訳 (2000). 感情の科学 心理学は感情をどこまで理解できたか, 175 - 180. 誠信書房.
- 酒井淳子 (2006). 看護師の心理的 well-being に対する職場におけるソーシャルサポートの効果-共分散構造分析を用いた検討-. 日本看護科学会誌, 26(3), 32-40.
- 佐藤洋子 (2010). 看護師女性のワーク・ライフ・バランス. 社会文化論集, 11, 29-49.
- 杉浦浩美 (2003). 「総合職・専門職型労働」における妊娠期という問題-聞き取り調査の事例を基にして-. 女性学, 11, 69-85.
- Dall, T. M., Chen, Y. J., Seifert, R. F., Maddox, P. J. & Hogan, P. F. (2009). The Economic Value of Professional Nursing. *Medical Care*, 47(1), 97-104.
doi:10.1097/MLR.0b013e3181844da8
- Virginia, B & Victoria, C. (2013). *Successful Qualitative Research: A Practical Guide for Beginners*. Sage UK.
- 山口勝業 (2012). 宗教、道徳と経済行動: 日本における歴史的起源, 180-184. 行動経済学, 第5巻.
- 安川文朗 (2005). 看護配置基準の問題点とその背景-国際比較をふまえて-. 同志社大学

技術・企業・国際競争力研究センターリサーチペーパー05-07, 4-7.

参考文献

ILO(2005). Nursing Personnel Convention No. 149. International Labour Office, Geneva. Retrieved from http://www.who.int/hrh/nursing_midwifery/nursing_convention_C149.pdf#search='ILO+nursing+personnel+convention+149'

ILO (2011). Working time in the twenty-first century. Tripartite Meeting of Experts on Working-time Arrangements, INTERNATIONAL LABOUR OFFICE, GENEVA. Retrieved From http://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---ed_protect/---protrav/---travail/documents/publication/wcms_161734.pdf#search='Tripartite+Meeting+of+Experts+on+Workingtime+Arrangements'

NICE guideline (2015). Workplace health: management practices. National Institute for Health and Care Excellence. Retrieved from <http://www.nice.org.uk/guidance/ng13/resources/workplace-policy-and-management-practices-to-improve-the-health-and-wellbeing-of-employees-1837269751237>

佐藤正英(2012). 日本倫理思想史 増補改訂版. 東京大学出版会.

清水正行(2014). 日本思想全史. ちくま新書.